

SCHEDA MAPPATURA DEI PROCESSI DI COMPETENZA A RISCHIO CORRUTTIVO CON SOLUZIONI IPOTIZZATE 2026/2028																											
Mappatura processi/attività					Valutazione rischio Autovalutazione strutture										Valutazione del RPCT				Trattamento del rischio (Misure per ridurlo/neutralizzarlo)								
Aree	Area di Rischio	Processo	Fase del processo (facoltativo)	Attività del processo	Evento rischioso (potenziale)	Fattore abilitante	Livello di interesse del processo/attività	Grado di discrezionalità (descrizione vincolo normativo oppure dichiarazione "attività discrezionale")	Grado di discrezionalità (valutazione)	Opacità del processo/attività	Mancata previsione o attuazione delle misure di prevenzione	Giudizio sintetico del livello di rischio	Motivazione del giudizio sintetico	Livello di collaborazione nell'aggiornamento e monitoraggio del PTPCT	Eventuali dati oggettivi a supporto (procedimenti disciplinari, dati giudiziari ...)	Giudizio finale	Motivazione del giudizio	Denominazione misura da attuare	Misura specifica vs generale	Tipologia di misura	Tempi di attuazione	Indicatori	TARGET da raggiungere	Responsabile dell'attuazione	Dipendenti dei settori a rischio da inserire nei programmi formativi		
RINNOVO DEGLI ORGANI	E. Incarichi nomine	Rinnovo degli organi		Richiedere a MEF designazione Revisore ordinario e supplente	Difetto composizione Collegio Revisori	f) inadeguatezza o assenza di competenze da parte dell'addetto ai processi	Medio	Attività vincolata da: Statuto Ente	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Protocollo informatico	Generale	Misure di controllo	In atto	Ricezione dell'atto di attribuzion e dell'imncari co	Sì	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento		
	E. Incarichi nomine			Indizione delle elezioni	Mancato rinnovo organo	f) inadeguatezza o assenza di competenze da parte dell'addetto ai processi	Alto	Attività vincolata da: Statuto e Regolamento elettorale AC	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Tasparenza	Generale	Misure di semplificazione dell'organizzazione/di processi/procedimenti	In atto	Atto di indizione	Sì	Consiglio Direttivo	Direttore		
	E. Incarichi nomine			Individuazione lista soci	Non attendibilità delle liste	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Basso	Attività vincolata da: Statuto e Regolamento elettorale AC	Medio	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Adempimenti regolamentari	Generale	Misure di controllo	In atto	Lista soci	Sì	Direttore	Direttore	
	E. Incarichi nomine			Definizione numero consiglieri da eleggere	No		Basso	Attività vincolata da: Statuto e Regolamento elettorale AC	Basso	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Statuto e Regolamento	Generale	Misure di controllo	In atto			Consiglio Direttivo	Personale che presidia il processo di riferimento	
	E. Incarichi nomine			Nomina Commissione ammissibilità liste	Discrezionalità delle nomine/Conflitto d'interessi	b) mancanza di trasparenza	Basso	Statuto e Regolamento elettorale AC	Medio	Medio	Basso	Basso	Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Aquisizione di dichiarazioni dei nominati	Generale	Misure di semplificazione dell'organizzazione/di processi/procedimenti	In atto	Verifica	Sì	Consiglio Direttivo	Direttore	
	E. Incarichi nomine			Convocazione assemblea	Irregolarità procedura	b) mancanza di trasparenza	Medio	Statuto e Regolamento elettorale AC	Basso	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Pubblicazioni di Statuto e Regolamento	Generale	Misure di controllo	In atto	Convocazione	Sì	Presidente	Direttore	
	E. Incarichi nomine			Nomina Collegio scrutatori	Irregolarità procedura	b) mancanza di trasparenza	Basso	Statuto e Regolamento elettorale AC	Basso	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Aquisizione di dichiarazioni dei nominati	Generale		In atto	Verifica	Sì	Consiglio Direttivo	Direttore	
	E. Incarichi nomine			Predisporre liste orientative soci ord. e speciali	Discrezionalità nella composizione della lista	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Basso	Statuto e Regolamento elettorale AC	Medio	Medio	Basso	Basso	Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Pubblicazione delibera di indizione	Generale	Misure di controllo	In atto	Verifica	Sì	Consiglio Direttivo	Direttore	
	E. Incarichi nomine			Pubblicazione delibera indizione su quotidiano e albo sociale	Irregolarità procedura	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Medio	Statuto e Regolamento elettorale AC	Medio	Basso	Basso	Basso	Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Pubblicazioni di Statuto e Regolamento	Generale	Misure di controllo	In atto	Verifica	Sì	Direttore	Direttore	
	E. Incarichi nomine			Pubblicazione avviso convocazione Assemblea (sito web istituzionale ai sensi art. 32 L. 69/2009)	Irregolarità procedura	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Medio	Statuto e Regolamento elettorale AC	Medio	Basso	Basso	Basso	Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Pubblicazioni di Statuto e Regolamento	Generale	Misure di controllo	In atto	Verifica	Sì	Direttore	Direttore	
	E. Incarichi nomine			Ricezione liste nei termini fissati dal Consiglio	Alterazione firme	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Basso	Regolamento elettorale AC	Basso	Medio	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Adempimenti regolamentari Ricezione liste da Direttore formalizzata su protocollo informatico	Generale	Misure di controllo	In atto	Verifica	Sì	Direttore	Direttore	
	E. Incarichi nomine			Pubblicazione liste su albo sociale e quotidiano a diffusione locale	Irregolarità procedura	f) inadeguatezza o assenza di competenze da parte dell'addetto ai processi	Medio	Regolamento elettorale AC	Medio	Basso	Basso	Basso	Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Pubblicazioni di Statuto e Regolamento	Generale	Misure di formazione	In atto	Verifica	Sì	Direttore	Direttore	

Aree	Area di Rischio	Processo	Fase del processo (facoltativo)	Attività del processo	Evento rischioso (potenziale)	Fattore abilitante	Livello di interesse del processo/attività	Grado di discrezionalità (descrizione vincolo normativo oppure dichiarazione "attività discrezionale")	Grado di discrezionalità (valutazione)	Opacità del processo/attività	Mancata previsione o attuazione delle misure di prevenzione	Giudizio sintetico del livello di rischio	Motivazione del giudizio sintetico	Livello di collaborazione nell'aggiornamento e monitoraggio del PTPCT	Eventuali dati oggettivi a supporto (procedimenti disciplinari, dati giudiziari ...)	Giudizio finale	Motivazione del giudizio	Denominazione misura da attuare	Misura specifica vs generale	Tipologia di misura	Tempi di attuazione	Indicatori	TARGET da raggiungere	Responsabile dell'attuazione	Dipendenti dei settori a rischio da inserire nei programmi formativi
	E. Incarichi nomine			Se referendum predisposizion e, stampa, invio schede elettorali a cura del Notaio;	Limitazione del diritto di voto	c) eccessiva regolamentazione, complessità	Medio	Regolamento elettorale AC	Basso	Basso	Basso	Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Rispetto dei tempi e modi di spedizione	Generale	Misure di semplificazione dell'organizzazione/di processi/procedimenti	In atto	Verifica	Si	Direttore	Direttore
	E. Incarichi nomine			Scaduto il termine di restituzione Notaio redige verbale e Collegio scrutatori stacca e conserva tagliandi	Irregolarità procedura	c) eccessiva regolamentazione, complessità	Basso	Regolamento elettorale AC	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Rispetto del Regolamento	Generale	Misure di semplificazione dell'organizzazione/di processi/procedimenti	In atto	Verifica	Si	Direttore	Direttore
	E. Incarichi nomine			Assemblea dei soci e scrutinio	Irregolarità procedura	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Medio	Statuto e Regolamento elettorale AC	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Rispetto del Regolamento	Generale	Misure di controllo	In atto	Verifica	Si	Direttore	Direttore
	E. Incarichi nomine			Pubblicazione su sito istituzionale	Mancata trasparenza	e) scarsa responsabilizzazione interna	Medio	Statuto e Regolamento elettorale AC	Medio	Basso	Basso	Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Rispetto del Regolamento	Generale	Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	In atto	Verifica	Si	Direttore	Direttore
	E. Incarichi nomine			Trasmissione ad ACI riferimenti Consiglieri e Revisori	Mancato invio nei termini	e) scarsa responsabilizzazione interna	Basso	Regolamento elettorale AC	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Protocollo informatico	Generale	Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	In atto	Verifica	Si	Direttore	Direttore
CONSULENZE ESTERNE	E. Incarichi nomine	Affidamento incarichi di consulenza esterni ex art. 7 comma 6 D.Lgs. 165/2001		Determinazion e dei requisiti specialistici; verifica preventiva dell'esistenza di tali profili all'interno dell'Ente; pubblicazione del bando; esame curriculum; valutazione e scelta del candidato; affidamento e pubblicazione incarico	Scelta non oggettiva/irregolare attribuzione dell'incarico	f) inadeguatezza o assenza di competenze da parte dell'addetto ai processi	Basso	Attività discrezionale	Medio	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Attuazione delle norme in materia di affidamento di incarichi da parte della P.A. (art.7 D.Lgs.165/2001 e norme D. Lgs.50/2016) - Regolamento disciplinante le consulenze esterne	Generale	Misure di formazione	In atto	Formazione	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
BUDGETING	F. Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio	ting e variazioni di budget		Ricezione e analisi budget società in house e controllate	Non attendibilità del budget	e) scarsa responsabilizzazione interna	Basso	Attività vincolata da: L. 31 dicembre 2009, n. 196	Medio	Medio	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Regolamento di Amministrazione e Contabilità / Convenzione società in house / Regolamento di governance	Generale	Misure di controllo	In atto	Attuazione	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	F. Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio			Predisposizion e budget di gestione	Non attendibilità del budget	f) inadeguatezza o assenza di competenze da parte dell'addetto ai processi	Basso	Vincolata da manuale procedure	Medio	Medio	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Relazione dei Revisori dei conti - Manuale procedure di budgeting e variazioni di budget	Generale	Misure di formazione	In atto	Attuazione	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	F. Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio			Approvazione budget Consiglio Direttivo	Non attendibilità del budget	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Basso	Attività vincolata da: L. 31 dicembre 2009, n. 196	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Regolamento di Amministrazione e Contabilità - Manuale procedure di budgeting e variazioni di budget	Generale	Misure di controllo	In atto	Attuazione	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	F. Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio			Firma digitale dei prospetti	Manipolabilità dei dati	b) mancanza di trasparenza	Basso	Attività vincolata da: L. 31 dicembre 2009, n. 196	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Controllo	Generale	Misure di trasparenza	In atto	Attuazione	Si	Personale che presidia il processo di riferimento	Personale che presidia il processo di riferimento

Aree	Area di Rischio	Processo	Fase del processo (facoltativo)	Attività del processo	Evento rischioso (potenziale)	Fattore abilitante	Livello di interesse del processo/attività	Grado di discrezionalità (descrizione vincolo normativo oppure dichiarazione "attività discrezionale")	Grado di discrezionalità (valutazione)	Opacità del processo/attività	Mancata previsione o attuazione delle misure di prevenzione	Giudizio sintetico del livello di rischio	Motivazione del giudizio sintetico	Livello di collaborazione nell'aggiornamento e monitoraggio del PTPCT	Eventuali dati oggettivi a supporto (procedimenti disciplinari, dati giudiziari ...)	Giudizio finale	Motivazione del giudizio	Denominazione misura da attuare	Misura specifica vs generale	Tipologia di misura	Tempi di attuazione	Indicatori	TARGET da raggiungere	Responsabile dell'attuazione	Dipendenti dei settori a rischio da inserire nei programmi formativi
	F. Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio	Budget		Trasmissione budget a Ministeri e ACI	Violazione Statuto	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Basso	Attività vincolata da: L. 31 dicembre 2009, n. 196 - Regolamento interno Firma digitale	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Controllo	Generale	Misure di controllo	In atto	Attuazione	Sì	Personale che presidia il processo di riferimento	Personale che presidia il processo di riferimento
	F. Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio			Definizione budget di gestione e determina del Direttore entro fine anno	Non attendibilità del budget	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Basso	Attività vincolata da regolamento	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Regolamento di Amministrazione e Contabilità - Manuale procedure di budgeting e variazioni di budget	Generale	Misure di controllo	In atto	Attuazione	Sì	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	F. Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio			Inserimento budget in SICO MEF	Errata indicazione importi	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Controllo	Generale	Misure di controllo	In atto	Attuazione	Sì	Personale che presidia il processo di riferimento	Personale che presidia il processo di riferimento
BILANCIO	F. Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio	Bilancio d'esercizio		Predisposizion e progetto di bilancio da parte del Direttore	Non attendibilità bilancio	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Basso	Attività vincolata da regolamento	Basso	Medio	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Manuale chiusura bilancio di esercizio	Generale	Misure di controllo	In atto	Attuazione	Sì	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	F. Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio			Redazione del bilancio consolidato	Non attendibilità bilancio	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Medio	Attività vincolata da regolamento	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Acquisizione ultimi bilanci approvati e depositati da società controllate (art. 73, DPR 97/2003)	Generale	Misure di controllo	In atto	Attuazione	Sì	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	F. Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio			Esame e approvazione progetto bilancio da Consiglio Direttivo entro termini	Mancata predisposizione e del bilancio	f) inadeguatezza o assenza di competenze da parte dell'addetto ai processi	Medio	Attività vincolata da regolamento	Basso	Basso	Basso	Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Regolamento di Amministrazione e Contabilità	Generale	Misure di formazione	In atto	Attuazione	Sì	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	F. Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio			Approvazione bilancio da Assemblea dei Soci	Commissariamento AC	f) inadeguatezza o assenza di competenze da parte dell'addetto ai processi	Medio	Attività vincolata da regolamento e Statuto	Medio	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Parere Revisori dei conti	Generale	Misure di formazione	In atto	Attuazione	Sì	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	F. Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio			Firma digitale dei documenti di bilancio	Manipolabilità dei dati	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Basso	Attività vincolata da: L. 31 dicembre 2009, n. 196	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Controllo	Generale	Misure di controllo	In atto	Attuazione	Sì	Personale che presidia il processo di riferimento	Personale che presidia il processo di riferimento
	F. Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio			Trasmissione bilancio a Ministeri e ACI bilancio dell'Ente e delle Società controllate entro 10 gg. Da approvazione	Violazione Statuto	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Basso	Attività vincolata da: L. 31 dicembre 2009, n. 196 - Regolamento interno Firma digitale	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Controllo	Generale	Misure di controllo	In atto	Attuazione	Sì	Personale che presidia il processo di riferimento	Personale che presidia il processo di riferimento
	F. Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio			Inserimento bilancio Ente in BC Web	Errata indicazione importi	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Controllo	Generale	Misure di controllo	In atto	Attuazione	Sì	Personale che presidia il processo di riferimento	Personale che presidia il processo di riferimento
	F. Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio			Delibera di externalizzazione dell'attività	Discrezionalità	b) mancanza di trasparenza	Medio	Regolamento e Convenzione	Medio	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Disposizioni normative e da Manuale delle Procedure Negoziali Verifica coerenza da Consiglio Direttivo su conformità con le finalità istituzionali dell'Ente	Generale	Misure di trasparenza	In atto	Attuazione	Sì	Consiglio Direttivo	Personale che presidia il processo di riferimento

Aree	Area di Rischio	Processo	Fase del processo (facoltativo)	Attività del processo	Evento rischioso (potenziale)	Fattore abilitante	Livello di interesse del processo/attività	Grado di discrezionalità (descrizione vincolo normativo oppure dichiarazione "attività discrezionale")	Grado di discrezionalità (valutazione)	Opacità del processo/attività	Mancata previsione o attuazione delle misure di prevenzione	Giudizio sintetico del livello di rischio	Motivazione del giudizio sintetico	Livello di collaborazione nell'aggiornamento e monitoraggio del PTPCT	Eventuali dati oggettivi a supporto (procedimenti disciplinari, dati giudiziari ...)	Giudizio finale	Motivazione del giudizio	Denominazione misura da attuare	Misura specifica vs generale	Tipologia di misura	Tempi di attuazione	Indicatori	TARGET da raggiungere	Responsabile dell'attuazione	Dipendenti dei settori a rischio da inserire nei programmi formativi
GOVERNANCE SOCIETA'	F. Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio	Società controllate		Definizione in convenzione di: natura e modalità attività affidate, condizioni economiche e criteri di loro determinazione e, tipologia, modalità e controllo prestazioni, rispetto d.lgs. 163/2011	Attività non coerente con le finalità istituzionali	f) inadeguatezza o assenza di competenze da parte dell'addetto ai processi	Medio	L.163/2011	Medio	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Approvazi+T38:AA 38one da parte del Consiglio Direttivo previa valutazione dell'attinenza con gli scopi istituzionali - Regolamento di governance	Generale	Misure di formazione	In atto	Attuazione	Sì	Direttore / Consiglio Direttivo	Personale che presidia il processo di riferimento
	F. Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio			Approvazione convenzioni dal Consiglio Direttivo dell'Ente	No			Statuto					Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		0	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti								Personale che presidia il processo di riferimento
	F. Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio			Controllo analogo su Società in house	Violazione delle regola di in house	f) inadeguatezza o assenza di competenze da parte dell'addetto ai processi	Medio	Regolamento e Convenzione	Medio	Medio	Medio	Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Acquisizione e esame documentazione	Generale	Misure di formazione	In atto	Attuazione	Sì	Direttore / Consiglio Direttivo	Personale che presidia il processo di riferimento
	F. Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio			Controllo su qualità servizi resi da Società in house	Disservizi	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Medio	Disciplinare dei Servizi	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Controllo periodico con report	Generale	Misure di controllo	In atto	Attuazione	Sì	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	F. Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio			Comunicazion e annuale a Funzione Pubblica su partecipazioni dell'Ente (Portale perlaPA - CONSOC)	Violazione di legge	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Basso	Legge	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Trasmissione Report	Generale	Misure di controllo	in atto	Attuazione	Sì	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	F. Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio			Comunicazion e a MEF (portale tesoro) partecipazioni detenute anno precedente	Violazione di legge	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Basso	Legge	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Trasmissione Report	Generale	Misure di controllo	in atto	Attuazione	Sì	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	I.3 Gestione attività associative, assicurative e altro	e Ready2Go		Valutazione del Consiglio o di una Commissione ad hoc	Discrezionalità / Apertura delegazione non in regola con i requisiti	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Medio	Aiittività discrezionale	Medio	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Definizione criteri per l'apertura delegazioni e autoscuole Ready2Go	Generale	Misure di controllo	Da adottare	Attuazione	Sì	Direttore / Consiglio Direttivo	Personale che presidia il processo di riferimento
	I.3 Gestione attività associative, assicurative e altro			Richiesta documentazion e su autorizzazioni, rispetto norme di legge, requisiti di moralità, presenza procedure tasse automobilistich e e STA	Mancanza di requisiti di legge o morali	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Medio	Legge	Basso	Medio	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Definizione criteri per l'apertura delegazioni e autoscuole Ready2Go; Controllo integrale delle Dichiarazioni rese ai sensi del DPR 445/2000	Generale	Misure di controllo	Tempestiv o	Attuazione	Sì	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	I.3 Gestione attività associative, assicurative e altro			Sottoscrizione dei contratto approvato dal Consiglio Direttivo	Delegazione non contrattualizza ta	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Medio	Legge	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Approvazione contratto tipo da Consiglio Direttivo	Generale	Misure di controllo	In atto	Attuazione	Sì	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento

Aree	Area di Rischio	Processo	Fase del processo (facoltativo)	Attività del processo	Evento rischioso (potenziale)	Fattore abilitante	Livello di interesse del processo/attività	Grado di discrezionalità (descrizione vincolo normativo oppure dichiarazione "attività discrezionale")	Grado di discrezionalità (valutazione)	Opacità del processo/attività	Mancata previsione o attuazione delle misure di prevenzione	Giudizio sintetico del livello di rischio	Motivazione del giudizio sintetico	Livello di collaborazione nell'aggiornamento e monitoraggio del PTPCT	Eventuali dati oggettivi a supporto (procedimenti disciplinari, dati giudiziari ...)	Giudizio finale	Motivazione del giudizio	Denominazione misura da attuare	Misura specifica vs generale	Tipologia di misura	Tempi di attuazione	Indicatori	TARGET da raggiungere	Responsabile dell'attuazione	Dipendenti dei settori a rischio da inserire nei programmi formativi
GESTIONE DELEGAZIONI INDIRETTE E AUTOSCUOLE READY2GO	I.3 Gestione attività associative, assicurative e altro	Apertura delegazioni e autoscuole		Invio contratto Ready2Go a D.A.I.	Non rispetto termini	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Basso		Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Definizione criteri per l'apertura delegazioni e autoscuole Ready2Go	Generale	Misure di controllo	Tempestivo	Attuazione	Sì	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	I.3 Gestione attività associative, assicurative e altro			Trasmissione documentazione e a U.T. per attivazione tasse automobilistiche	Non rispetto termini	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Basso		Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Definizione criteri per l'apertura delegazioni e autoscuole Ready2Go	Generale	Misure di controllo	Tempestivo	Attuazione	Sì	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	I.3 Gestione attività associative, assicurative e altro			Richiesta apertura codice delegazione a SSI	Rinvio fraudolento	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Basso		Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Definizione criteri per l'apertura delegazioni e autoscuole Ready2Go	Generale	Misure di controllo	Tempestivo	Attuazione	Sì	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	I.3 Gestione attività associative, assicurative e altro			Trasmissione a delegato password	Invio fraudolento	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Basso		Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Definizione criteri per l'apertura delegazioni e autoscuole Ready2Go	Generale	Misure di controllo	Tempestivo	Attuazione	Sì	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	I.3 Gestione attività associative, assicurative e altro			Inserimento, variazione recapiti e servizi su sito istituzionale AC e sito ACI	Mancata informazione all'utenza	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Basso		Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Disposizioni organizzative	Generale	Misure di controllo	In atto	Attuazione	Sì	Personale che presidia il processo di riferimento	Personale che presidia il processo di riferimento
	G. Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	Disattivazione e sospensioni delegazioni per irregolarità amministrative		Sospendere o disattivare delegazioni che presentano irregolarità amministrative o morosità nei confronti dell'AC	Discrezionalità	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Medio	Medio	Basso	Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Definizione di criteri generali	Generale	Misure di controllo	Misura già adottata	Attuazione	Sì	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	D.1 Contratti pubblici – Programmazione	Acquisto omaggi sociali e altri acquisti		Contrattualistica relativa alla fornitura degli omaggi	Violazione evidenza pubblica	f) inadeguatezza o assenza di competenze da parte dell'addetto ai processi	Medio	attività vincolata da d. leg.vo 50 /2016 - linee guida ANAC - manuale procedure negoziali	Medio	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Rispetto delle procedure di legge	Generale	Misure di formazione	In atto	Verifica	Sì	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	D.4 Contratti pubblici - Verifica dell'aggiudicazione e stipula del contratto			Verifica della conformità tecnica degli omaggi sociali	Non conformità a specifiche	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Medio	Attività vincolata da delibere autorizzative degli Organi A.C.	Basso	Medio	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Manuale delle Procedure negoziali - Verifica della rispondenza delle caratteristiche tecniche dei materiali rispetto al contratto	Generale	Misure di controllo	In atto	Verifica	Sì	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	I.3 Gestione attività associative, assicurative e altro	Addestramento Delegazioni su procedure soci e tasse auto		Organizzazione e sessioni di addestramento a seguito di rilascio nuovi applicativi o servizi	Difetti di qualità del servizio ai soci	f) inadeguatezza o assenza di competenze da parte dell'addetto ai processi	Basso	Attività vincolata da delibere autorizzative degli Organi A.C.	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Formazione	Generale	Misure di formazione	In atto	Verifica	Sì	Personale che presidia il processo di riferimento	Personale che presidia il processo di riferimento
	I.3 Gestione attività associative, assicurative e altro			Individuazione sede, date e convocazione destinatari corso	No																				
	I.3 Gestione attività associative, assicurative e altro			Erogazione sessione addestramento e redazione eventuale relazione	No																				

Aree	Area di Rischio	Processo	Fase del processo (facoltativo)	Attività del processo	Evento rischioso (potenziale)	Fattore abilitante	Livello di interesse del processo/attività	Grado di discrezionalità (descrizione vincolo normativo oppure dichiarazione "attività discrezionale")	Grado di discrezionalità (valutazione)	Opacità del processo/attività	Mancata previsione o attuazione delle misure di prevenzione	Giudizio sintetico del livello di rischio	Motivazione del giudizio sintetico	Livello di collaborazione nell'aggiornamento e monitoraggio del PTPCT	Eventuali dati oggettivi a supporto (procedimenti disciplinari, dati giudiziari ...)	Giudizio finale	Motivazione del giudizio	Denominazione misura da attuare	Misura specifica vs generale	Tipologia di misura	Tempi di attuazione	Indicatori	TARGET da raggiungere	Responsabile dell'attuazione	Dipendenti dei settori a rischio da inserire nei programmi formativi
	I.3 Gestione attività associative, assicurative e altro	Sistema incentivante alle Delegazioni		Predisposizion e sistema degli incentivi	Incentivi non adeguati agli obiettivi da conseguire	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Medio	Attività vincolata da delibere autorizzative degli Organi A.C.	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Corrispondenza con contratto - Previa approvazione Consiglio Direttivo o Direttore	Generale	Misure di controllo	In atto	Verifica	Sì	Consiglio Direttivo	Personale che presidia il processo di riferimento
	I.3 Gestione attività associative, assicurative e altro			Comunicazion e a Delegati	Mancata comunicazione e	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Basso	Attività vincolata da delibere autorizzative degli Organi A.C.	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Corrispondenza con contratto - Previa approvazione Consiglio Direttivo o Direttore	Generale	Misure di controllo	In atto	Verifica	Sì	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	I.3 Gestione attività associative, assicurative e altro			Verifica dei risultati	Favorire un particolare delegato	b) mancanza di trasparenza	Basso	Attività vincolata da delibere autorizzative degli Organi A.C.	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Corrispondenza con risultanze Socio Web - Previa approvazione Consiglio Direttivo o Direttore	Generale	Misure di trasparenza	In atto	Verifica	Sì	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	I.3 Gestione attività associative, assicurative e altro			Comunicazion e premi e penali	Danno economico a Ente	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Basso	Attività vincolata da delibere autorizzative degli Organi A.C.	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Corrispondenza con risultanze Socio Web -Previa approvazione Consiglio Direttivo o Direttore	Generale	Misure di controllo	In atto	Verifica	Sì	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
AGENZIA GENERALE SARA	I.3 Gestione attività associative, assicurative e altro	Attività di Agente Generale SARA Assicurazioni		Individuazione responsabile attività di intermediazion e assicurativa ex art.112 c. 2 codice assicurazioni	Favorire un soggetto	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Basso	Vincolata da mandato agenziale SARA	Medio	Medio	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Rispetto codice delle assicurazioni - Nulla osta di SARA	Generale	Misure di controllo	In atto	Verifica	Sì	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	I.3 Gestione attività associative, assicurative e altro			Definizione contrattuale degli spazi adibiti ad Agenzie Capo	Vantaggio ingiustificato per l'agente	b) mancanza di trasparenza	Basso	Vincolato da delibera del Consiglio Direttivo	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Rispetto codice delle assicurazioni - Nulla osta di SARA	Generale	Misure di trasparenza	In atto	Verifica	Sì	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	B. Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica senza effetto economico diretto ed immediato	Ricerca, valutazione e stipula accordi commerciali		Raccolta e valutazione proposte di partnership	Scelta discrezionale del partner commerciale	b) mancanza di trasparenza	Basso	Discrezionale	Medio	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Esplicitazione delle ragioni della scelta in determina	Generale	Misure di trasparenza	In atto	Verifica	Sì	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	B. Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica senza effetto economico diretto ed immediato			Stesura e sottoscrizione accordi	Definizione discezionale del contenuto d'accordo	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Basso	Discrezionale	Medio	Medio	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Manuale delle Procedure negoziali - Redazione regolamento interno sui criteri di scelta dei partner commerciali e dei contenuti dei relativi accordi	Generale	Misure di controllo	Da adottare	Verifica	Sì	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	B. Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica senza effetto economico diretto ed immediato			Aggiornamento e implementazio ne contenuti sito AC/Rivista sociale/Newsle tteri.it	Mancato aggiornamento	e) scarsa responsabilizzazione interna	Basso	Discrezionale	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Attribuzione degli incarichi	Generale	Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	In atto	Verifica	Sì	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	B. Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica senza effetto economico diretto ed immediato			Stesura specifiche per le implementazio ni contabili/ ITC per la realizzazione degli accordi		e) scarsa responsabilizzazione interna	Basso	Discrezionale	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Attribuzione degli incarichi	Generale	Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	In atto	Verifica	Sì	Personale che presidia il processo di riferimento	Personale che presidia il processo di riferimento

Aree	Area di Rischio	Processo	Fase del processo (facoltativo)	Attività del processo	Evento rischioso (potenziale)	Fattore abilitante	Livello di interesse del processo/attività	Grado di discrezionalità (descrizione vincolo normativo oppure dichiarazione "attività discrezionale")	Grado di discrezionalità (valutazione)	Opacità del processo/attività	Mancata previsione o attuazione delle misure di prevenzione	Giudizio sintetico del livello di rischio	Motivazione del giudizio sintetico	Livello di collaborazione nell'aggiornamento e monitoraggio del PTPCT	Eventuali dati oggettivi a supporto (procedimenti disciplinari, dati giudiziari ...)	Giudizio finale	Motivazione del giudizio	Denominazione misura da attuare	Misura specifica vs generale	Tipologia di misura	Tempi di attuazione	Indicatori	TARGET da raggiungere	Responsabile dell'attuazione	Dipendenti dei settori a rischio da inserire nei programmi formativi
ATTIVITA' ISTITUZIONALE E ASSOCIATIVA (CONVENZIONI, PARTNERSHIP, RELAZIONI ESTERNE)	B. Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica senza effetto economico diretto ed immediato			Monitoraggio risultati accordi	Alterazione dei risultati	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Medio	Discrezionale	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Controlli a campione	Generale	Misure di controllo	In atto	Verifica	Si	Personale che presidia il processo di riferimento	Personale che presidia il processo di riferimento
	B. Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica senza effetto economico diretto ed immediato	Valutazione e Stipula convenzioni locali		Raccolta e valutazione proposte di convenzione	Scelta discrezionale del partner commerciale	b) mancanza di trasparenza	Basso	Attività discrezionale	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Redazione regolamento interno sui criteri di scelta dei partner commerciali e dei contenuti dei relativi accordi	Generale	Misure di trasparenza	Da adottare	Rispetto del regolamento o	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	B. Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica senza effetto economico diretto ed immediato			Stesura e sottoscrizione convenzione	Definizione discezionale del contenuto d'accordo	b) mancanza di trasparenza	Basso	Attività discrezionale	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Redazione regolamento interno sui criteri di scelta dei partner commerciali e dei contenuti dei relativi accordi	Generale	Misure di trasparenza	Da adottare	Rispetto del regolamento o	Si	Direttore / Presidente	Direttore
	B. Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica senza effetto economico diretto ed immediato			Stesura specifiche per le implementazioni contabili/ ITC per la realizzazione della convenzione		b) mancanza di trasparenza	Basso	Discrezionale	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Attribuzione degli incarichi	Generale	Misure di trasparenza	In atto	Rispetto del regolamento o	Si	Personale che presidia il processo di riferimento	Personale che presidia il processo di riferimento
	B. Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica senza effetto economico diretto ed immediato	Partecipazione a Gruppi di lavoro nazionali e internazionali		Con o senza pagamento quota annuale	Adesione impropria a organismi non attinenti	b) mancanza di trasparenza	Basso	Attività discrezionale	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Verifica coerenza dell'adesione con mission dell'Ente	Generale	Misure di trasparenza	In atto	Verifica	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	B. Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica senza effetto economico diretto ed immediato	Definizione di accordi, intese e collaborazioni istituzionali dell'Ente con organismi ed amministrazioni centrali e locali nelle materie di interesse dell'AC		Programmazione, realizzazione, stesura dei testi e gestione degli interventi attuativi degli accordi.	Conclusione di accordi on materie non di interesse istituzionale e/o senza valutazione da parte dell'organo di indirizzo politico	b) mancanza di trasparenza	Basso	Attività discrezionale	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Rispetto del Manuale delle procedure negoziali - Approvazione da parte del Consiglio Direttivo	Generale	Misure di controllo	In atto	Verifica	Si	Consiglio Direttivo	Personale che presidia il processo di riferimento
	B. Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica senza effetto economico diretto ed immediato	Pianificazione ed organizzazione di eventi finalizzati a promuovere l'immagine ed il ruolo istituzionale dell'AC		Realizzazione degli eventi	Nel caso di forniture connesse, individuazione specifica di beni o servizi che favorisca l'aggiudicazione e a favore di un determinato concorrente	b) mancanza di trasparenza	Basso	Attività discrezionale	Medio	Medio	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Rispetto del Manuale delle procedure negoziali - Approvazione da parte del Consiglio Direttivo	Generale	Misure di trasparenza	In atto	Delibera consiliare	Si	Consiglio Direttivo	Direttore o Personale che presidia il processo di riferimento

Aree	Area di Rischio	Processo	Fase del processo (facoltativo)	Attività del processo	Evento rischioso (potenziale)	Fattore abilitante	Livello di interesse del processo/attività	Grado di discrezionalità (descrizione vincolo normativo oppure dichiarazione "attività discrezionale")	Grado di discrezionalità (valutazione)	Opacità del processo/attività	Mancata previsione o attuazione delle misure di prevenzione	Giudizio sintetico del livello di rischio	Motivazione del giudizio sintetico	Livello di collaborazione nell'aggiornamento e monitoraggio del PTPCT	Eventuali dati oggettivi a supporto (procedimenti disciplinari, dati giudiziari ...)	Giudizio finale	Motivazione del giudizio	Denominazione misura da attuare	Misura specifica vs generale	Tipologia di misura	Tempi di attuazione	Indicatori	TARGET da raggiungere	Responsabile dell'attuazione	Dipendenti dei settori a rischio da inserire nei programmi formativi
	B. Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica senza effetto economico diretto ed immediato	Partecipazione ad iniziative ed attività relative a bandi europei		Programmazio ne, realizzazione e gestione degli interventi attuativi dei progetti	Nel caso di forniture connesse, individuazione specifica di beni o servizi che favorisca l'aggiudicazione e a favore di un determinato concorrente	b) mancanza di trasparenza	Basso	Regolamentato da D. leg.vo 50/2016 e manuale delle procedure negoziali dell'Ente	Medio	Medio	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Rispetto del Manuale delle procedure negoziali - Approvazione da parte del Consiglio Direttivo	Generale	Misure di trasparenza	In atto	Delibera consiliare	Si	Consiglio Direttivo	Direttore o Personale che presidia il processo di riferimento
PIANIFICAZIONE E CONTROLLO ATTIVITA'	I.6 Pianificazione attività, performance organizzativa e trasparenza	Pianificazione delle attività		Redazione Documento Piani e programmi anno successivo	Incoerenza piani con Federazione	b) mancanza di trasparenza	Medio	Regolamento di Federazione	Medio	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Sistema di misurazione e valutazione della performance	Generale	Misure di trasparenza	In atto	Delibera consiliare	Si	Consiglio Direttivo	Direttore o Personale che presidia il processo di riferimento
	I.6 Pianificazione attività, performance organizzativa e trasparenza			Predisposizion e schede progetti strategici AC	Carenza dei requisiti progettuali	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Basso	Regolamento di Federazione	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Sistema di misurazione e valutazione della performance	Generale	Misure di controllo	In atto	Verifica	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	I.6 Pianificazione attività, performance organizzativa e trasparenza			Approvazione Consiglio Direttivo	Violazione Sistema di misurazione e valutazione della performance	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Basso	Regolamento di Federazione	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Sistema di misurazione e valutazione della performance	Generale	Misure di controllo	In atto	Verifica	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	I.6 Pianificazione attività, performance organizzativa e trasparenza			Invio a Direzione Compartiment ale ACI	Mancata valutazione coerenza da C.E. ACI	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Basso	Regolamento di Federazione	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Sistema di misurazione e valutazione della performance	Generale	Misure di controllo	In atto	Verifica	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	I.6 Pianificazione attività, performance organizzativa e trasparenza			Approvazione eventuali variazioni performance da C.D.	Violazione Sistema di misurazione e valutazione della performance	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Basso	Regolamento di Federazione	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Sistema di misurazione e valutazione della performance	Generale	Misure di controllo	In atto	Verifica	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	I.6 Pianificazione attività, performance organizzativa e trasparenza			Monitoraggio trimestrale e invio a ACI	Nascondere inefficienze	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Medio	Regolamento di Federazione	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Sistema di misurazione e valutazione della performance	Generale	Misure di controllo	In atto	Verifica	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	I.6 Pianificazione attività, performance organizzativa e trasparenza			Redazione della Relazione sulle attività svolte nell'anno precedente	Alterazione dei risultati	b) mancanza di trasparenza	Basso	Regolamento di Federazione	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Sistema di misurazione e valutazione della performance - Corrispondenza documentazione inviata con atti a protocollo informatico	Generale	Misure di trasparenza	In atto	Verifica	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	I.6 Pianificazione attività, performance organizzativa e trasparenza	one ciclo della performance		Ricezione scheda di assegnazione obiettivi da ACI	Mancata assegnazione nel protocollo informatico	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Basso	Regolamento di Federazione	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Sistema di misurazione e valutazione della performance	Generale	Misure di controllo	In atto	Verifica	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	I.6 Pianificazione attività, performance organizzativa e trasparenza			Assegnazione a dipendenti obiettivi di performance (ACI, AC e valutazione competenze)	Obiettivi non sfidanti o non significativi	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Basso	Attività di verifica delle OO.SS. territoriali e del Consiglio Direttivo	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Definizione regole nella contrattazione integrativa di ente - Pubblicazione obiettivi dei dipendenti i sito	Generale	Misure di controllo	In atto	Verifica	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	I.6 Pianificazione attività, performance organizzativa e trasparenza			Monitoraggio sul raggiungiment o degli obiettivi	Violazione Sistema di misurazione e valutazione della performance	e) scarsa responsabilizzazione interna	Basso		Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Definizione regole nella contrattazione integrativa di ente - Pubblicazione obiettivi dei dipendenti i sito	Generale	Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	In atto	Verifica	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento

Aree	Area di Rischio	Processo	Fase del processo (facoltativo)	Attività del processo	Evento rischioso (potenziale)	Fattore abilitante	Livello di interesse del processo/attività	Grado di discrezionalità (descrizione vincolo normativo oppure dichiarazione "attività discrezionale")	Grado di discrezionalità (valutazione)	Opacità del processo/attività	Mancata previsione o attuazione delle misure di prevenzione	Giudizio sintetico del livello di rischio	Motivazione del giudizio sintetico	Livello di collaborazione nell'aggiornamento e monitoraggio del PTPCT	Eventuali dati oggettivi a supporto (procedimenti disciplinari, dati giudiziari ...)	Giudizio finale	Motivazione del giudizio	Denominazione misura da attuare	Misura specifica vs generale	Tipologia di misura	Tempi di attuazione	Indicatori	TARGET da raggiungere	Responsabile dell'attuazione	Dipendenti dei settori a rischio da inserire nei programmi formativi
	I.6 Pianificazione attività, performance organizzativa e trasparenza	Gestione		Calcolo quota incentivante	Erogazione iniqua quota incentivante	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Basso	Attività vincolata da C.C.I. di Ente	Medio	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Definizione regole nella contrattazione integrativa di ente	Generale	Misure di controllo	In atto	Verifica	Sì	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	I.6 Pianificazione attività, performance organizzativa e trasparenza			Determinazione e di spesa su corresponsione e quota incentivante	Mancanza determina	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Basso	Attività vincolata Regolamento	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Controllo	Generale	Misure di controllo	In atto	Verifica	Sì	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	I.6 Pianificazione attività, performance organizzativa e trasparenza	Reportistica associativa		Analisi dati vendite tessere associative	No								Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		0	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti					Verifica	Sì	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	I.6 Pianificazione attività, performance organizzativa e trasparenza			Elaborazione prospetti statistici su quantità e tipologia dei servizi erogati ai soci	No								Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		0	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti					Verifica	Sì	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	I.6 Pianificazione attività, performance organizzativa e trasparenza	Gestione vendita rete "tradizionale"		Eventuale segmentazione delegazioni produzione associativa o altri criteri	Assegnazione non coerente degli obiettivi	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Medio	Attività discrezionale	Alto	Medio	Medio	Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Controllo	Generale	Misure di controllo	Immediata	Verifica	Sì	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	A. Acquisizione/gestione del personale			Comunicazione e 34 bis DLgs 165/2001	Inserimento nel bando/richest a di criteri/clausole deputate a favorire alcuni soggetti	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Definizione requisiti culturali/professionali da parte dei CCNL e dei CCI - Verifica congruità requisiti richiesti con il profilo da ricoprire	Generale	Misure di controllo	In atto	Verifica	Sì	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	A. Acquisizione/gestione del personale			Avviso mobilità	Inserimento nel bando/richest a di criteri/clausole deputate a favorire alcuni soggetti	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Medio	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Definizione requisiti culturali/professionali da parte dei CCNL e dei CCI - Verifica congruità requisiti richiesti con il profilo da ricoprire	Generale	Misure di controllo	In atto	Verifica	Sì	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	A. Acquisizione/gestione del personale			Bando	Inserimento nel bando/richest a di criteri/clausole deputate a favorire alcuni soggetti	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Medio	Attività vincolata da fonte legislativa	Medio	Medio	Basso	Medio	Misure attente	Medio		Medio	Misure attente	Definizione requisiti culturali/professionali da parte dei CCNL e dei CCI - Verifica congruità requisiti richiesti con il profilo da ricoprire	Generale	Misure di controllo	In atto	Verifica	Sì	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	A. Acquisizione/gestione del personale				Diffusione di informazioni relative al bando prima della pubblicazione	g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	Medio	Attività vincolata da fonte legislativa	Medio	Basso	Basso	Medio	Necessario misure	Medio		Medio	Necessario misure	Disposizioni dettate dal Codice di comportamento	Generale	Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	In atto	Verifica	Sì	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	A. Acquisizione/gestione del personale				Pubblicità del bando in periodi in cui l'accesso e l'attenzione verso tali informazioni è ridotto	e) scarsa responsabilizzazione interna	Medio	Attività vincolata da fonte legislativa	Medio	Basso	Basso	Medio	Necessario misure	Medio		Medio	Necessario misure	Definizione normativa dei tempi e delle modalità di pubblicazione (DPR 165/2001) - Regolamento di accesso al pubblico impiego dell'Ente	Generale	Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	In atto	Indagini sul livello di conoscenza	Sì	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento

Aree	Area di Rischio	Processo	Fase del processo (facoltativo)	Attività del processo	Evento rischioso (potenziale)	Fattore abilitante	Livello di interesse del processo/attività	Grado di discrezionalità (descrizione vincolo normativo oppure dichiarazione "attività discrezionale")	Grado di discrezionalità (valutazione)	Opacità del processo/attività	Mancata previsione o attuazione delle misure di prevenzione	Giudizio sintetico del livello di rischio	Motivazione del giudizio sintetico	Livello di collaborazione nell'aggiornamento e monitoraggio del PTPCT	Eventuali dati oggettivi a supporto (procedimenti disciplinari, dati giudiziari ...)	Giudizio finale	Motivazione del giudizio	Denominazione misura da attuare	Misura specifica vs generale	Tipologia di misura	Tempi di attuazione	Indicatori	TARGET da raggiungere	Responsabile dell'attuazione	Dipendenti dei settori a rischio da inserire nei programmi formativi
	A. Acquisizione/gestione del personale	Procedure concorsuali		Composizione Commissione	Nomina pilotata dei componenti della commissione	b) mancanza di trasparenza	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Definizione normativa dei criteri e requisiti per la composizione della commissione (DPR 165/2001) - Regolamento di accesso al pubblico impiego dell'Ente	Generale	Misure di trasparenza	In atto	Si/No	Si	Consiglio Direttivo	Direttore o Personale che presidia il processo di riferimento
	A. Acquisizione/gestione del personale				Sussistenza di rapporti di parentela o affinità tra i soggetti con potere decisionale o compiti di valutazione e i soggetti concorrenti	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Medio	Medio	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Definizione normativa dei requisiti di incompatibilità/conflicto di interessi (DPR 165/2001)	Generale	Misure di controllo	In atto	Verifica	Si	Presidente / Consiglio Direttivo	Direttore
	A. Acquisizione/gestione del personale				Assenza di rotazione nel conferimento degli incarichi di Presidente e componenti della commissione	f) inadeguatezza o assenza di competenze da parte dell'addetto ai processi	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Regolamento di accesso al pubblico impiego dell'Ente	Generale	Misure di rotazione	Misura già adottata	Verifica	Si	Presidente / Consiglio Direttivo	Direttore
	A. Acquisizione/gestione del personale			Ricezione domande	Assegnazione discrezionale della data e dell'ora di ricezione della documentazione - Manipolazione per accettazione di domande fuori termine	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Protocollo informatico	Generale	Misure di controllo	In atto	Verifica	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	A. Acquisizione/gestione del personale			Istruttoria domande	Non attendibilità data	f) inadeguatezza o assenza di competenze da parte dell'addetto ai processi	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Protocollo informatico - Regolamento di accesso al pubblico impiego dell'Ente	Generale	Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	In atto	Verifica	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	A. Acquisizione/gestione del personale			Individuazione sede di esame e relativo allestimento	Fuga di informazioni	g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Protocollo informatico - Regolamento di accesso al pubblico impiego dell'Ente	Generale	Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	In atto	Verifica	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	A. Acquisizione/gestione del personale			Svolgimento prove scritte	Intese collusive tra i concorrenti/attori - svolgimento elaborato con supporti cartacei/telematici non consentiti	g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Basso	Basso	Basso	Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Rispetto delle disposizioni dettate dal Codice di comportamento	Generale	Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	Immediata	Verifica	Si	Direttore / R.U.P.	Personale che presidia il processo di riferimento
	A. Acquisizione/gestione del personale				Informazioni riservate	g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	Medio	Attività vincolata da fonte legislativa	Medio	Medio	Basso	Medio	Misure attente	Medio		Medio	Misure attente	Regolamento di accesso al pubblico impiego dell'Ente	Generale	Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	Misura già adottata	Indagini sul livello di conoscenza	Si	Commissari	Direttore
	A. Acquisizione/gestione del personale				Mancato rispetto dell'anonimato	b) mancanza di trasparenza	Medio	Attività vincolata da fonte legislativa	Basso	Basso	Basso	Medio	Misure attente	Medio		Medio	Misure attente	Definizione normativa delle modalità di correzione (DPR 487/94) - Regolamento di	Generale	Misure di trasparenza	In atto	Verifica	Si	Commissari	Direttore o Personale che presidia il processo di riferimento

Aree	Area di Rischio	Processo	Fase del processo (facoltativo)	Attività del processo	Evento rischioso (potenziale)	Fattore abilitante	Livello di interesse del processo/attività	Grado di discrezionalità (descrizione vincolo normativo oppure dichiarazione "attività discrezionale")	Grado di discrezionalità (valutazione)	Opacità del processo/attività	Mancata previsione o attuazione delle misure di prevenzione	Giudizio sintetico del livello di rischio	Motivazione del giudizio sintetico	Livello di collaborazione nell'aggiornamento e monitoraggio del PTPCT	Eventuali dati oggettivi a supporto (procedimenti disciplinari, dati giudiziari ...)	Giudizio finale	Motivazione del giudizio	Denominazione misura da attuare	Misura specifica vs generale	Tipologia di misura	Tempi di attuazione	Indicatori	TARGET da raggiungere	Responsabile dell'attuazione	Dipendenti dei settori a rischio da inserire nei programmi formativi
RECLUTAMENTO	A. Acquisizione/gestione del personale			Correzione elaborati	Valutazione della Commissione volte a favorire soggetti predeterminati	b) mancanza di trasparenza	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Regolamento di accesso al pubblico impiego dell'Ente - Inserimento nella commissione di un componente o di un segretario competente di procedure	Generale	Misure di trasparenza	In atto	Verifica	Si	Commissari	Direttore o Personale che presidia il processo di riferimento
	A. Acquisizione/gestione del personale			Valutazione titoli	Valutazione della Commissione volte a favorire soggetti predeterminati	b) mancanza di trasparenza	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Medio	Medio	Basso	Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	definizione di criteri nel bando	Generale	Misure di trasparenza	Immediata	Verifica	Si	Commissari	Direttore
	A. Acquisizione/gestione del personale				Discrezionalità	g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Medio	Medio	Basso	Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	definizione di criteri nel bando che limitino la discrezionalità della commisione	Generale	Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	Immediata	Verifica	Si	Presidente / Consiglio Direttivo	Direttore
	A. Acquisizione/gestione del personale			Svolgimento prove orali	Fuga di informazioni	g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	Medio	Attività vincolata da fonte legislativa	Medio	Medio	Basso	Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Disposizioni dettate dal Codice di comportamento	Generale	Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	Immediata	Verifica	Si	Commissari	Direttore
	A. Acquisizione/gestione del personale			Definizione graduatoria	Graduatoria errata	b) mancanza di trasparenza	Medio	Attività vincolata da fonte legislativa	Medio	Medio	Basso	Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	definizione di criteri nel bando	Generale	Misure di trasparenza	Immediata	Sanzioni	Si	Commissari	Direttore
	A. Acquisizione/gestione del personale			Verifica autocertificazioni relative al possesso dei requisiti	Valutazione della Commissione volte a favorire soggetti predeterminati	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Disposizioni normative relative alla verifica delle autocertificazioni (DPR 445/2000) - Controllo integrale delle autocertificazioni dei vincitori	Generale	Misure di controllo	Immediata	Controllo	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	A. Acquisizione/gestione del personale			Dichiarazione di nomina vincitori ed immissione in servizio	Mancata dichiarazione	b) mancanza di trasparenza	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Lettera di conferimento	Generale	Misure di trasparenza	Immediata	Verifica	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	A. Acquisizione/gestione del personale	Inviare mediante avviamento dai centri per l'impiego		Richiesta al centro per l'impiego	Inserimento nel bando/ richiest a di criteri/clausole deputate a favorire alcuni soggetti	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Medio	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Disposizioni normative relative ai requisiti culturali/professionali (D. lgs 165/2001) - Regolamento di accesso al pubblico impiego dell'Ente	Generale	Misure di controllo	Immediata	Verifica	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	A. Acquisizione/gestione del personale			Avviamento da parte del centro per l'impiego	Intese collusive tra i concorrenti/attori - svolgimento elaborato con supporti cartacei/telematici non consentiti	b) mancanza di trasparenza	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Medio	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Disposizioni dettate dal Codice di comportamento	Generale	Misure di trasparenza	Immediata	Verifica	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	A. Acquisizione/gestione del personale			Nomina commissione	Nomina pilotata dei componenti della commissione	b) mancanza di trasparenza	Medio	Attività vincolata da fonte legislativa	Medio	Medio	Medio	Medio	Misure attente	Medio		Medio	Misure attente	Definizione normativa dei criteri e requisiti per la composizione della commissione (DPR 165/2001) - Regolamento di	Generale	Misure di trasparenza	Immediata	Verifica	Si	Presidente / Consiglio Direttivo	Direttore
	A. Acquisizione/gestione del personale			Espletamento prove	Fuga di informazioni	g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	Medio	Attività vincolata da fonte legislativa	Medio	Medio	Medio	Medio	Misure attente	Medio		Medio	Misure attente	Disposizioni dettate dal Codice di comportamento	Generale	Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	Immediata	Sanzioni	Si	Commissari	Direttore

Aree	Area di Rischio	Processo	Fase del processo (facoltativo)	Attività del processo	Evento rischioso (potenziale)	Fattore abilitante	Livello di interesse del processo/attività	Grado di discrezionalità (descrizione vincolo normativo oppure dichiarazione "attività discrezionale")	Grado di discrezionalità (valutazione)	Opacità del processo/attività	Mancata previsione o attuazione delle misure di prevenzione	Giudizio sintetico del livello di rischio	Motivazione del giudizio sintetico	Livello di collaborazione nell'aggiornamento e monitoraggio del PTPCT	Eventuali dati oggettivi a supporto (procedimenti disciplinari, dati giudiziari ...)	Giudizio finale	Motivazione del giudizio	Denominazione misura da attuare	Misura specifica vs generale	Tipologia di misura	Tempi di attuazione	Indicatori	TARGET da raggiungere	Responsabile dell'attuazione	Dipendenti dei settori a rischio da inserire nei programmi formativi
	A. Acquisizione/gestione del personale	Assunzioni ordinarie		Verifica autocertificazioni relative al possesso dei requisiti	Mancata o insufficiente verifica della completezza/coerenza della documentazione presentata	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Disposizione normativa relativa alla verifica delle autocertificazioni (DPR 445/2000) - Controllo integrale delle autocertificazioni dei vincitori	Generale	Misure di controllo	Immediata	Controllo	Sì	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	A. Acquisizione/gestione del personale			Delibera assunzione e immissione in servizio	No			Attività vincolata da fonte legislativa					Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		0	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti						Sì	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	A. Acquisizione/gestione del personale	Assunzione categorie protette L. 68/99		Compilazione prospetto informativo annuale	No			Attività vincolata da fonte legislativa					Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		0	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti						Sì	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	A. Acquisizione/gestione del personale			Verifica mensile copertura aliquote	No			Attività vincolata da fonte legislativa					Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		0	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti						Sì	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	A. Acquisizione/gestione del personale			Comunicazioni e di avviamento da parte del centro per l'impiego	No			Attività vincolata da fonte legislativa					Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		0	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti						Sì	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	A. Acquisizione/gestione del personale			Nomina commissione	Nomina pilotata dei componenti della commissione	b) mancanza di trasparenza	Medio	Attività vincolata da fonte legislativa	Medio	Basso	Medio	Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Definizione normativa dei criteri e requisiti per la composizione della commissione (DPR 165/2001)	Generale	Misure di controllo	In atto	Verifica	Sì	Presidente / Consiglio Direttivo	Direttore
	A. Acquisizione/gestione del personale			Svolgimento prove	Fuga di informazioni	g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Medio	Basso	Basso	Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Disposizioni dettate dal Codice di comportamento	Generale	Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	In atto	Verifica	Sì	Commissari	Direttore
	A. Acquisizione/gestione del personale			Verifica autocertificazioni relative al possesso dei requisiti	Mancata o insufficiente verifica della completezza/coerenza della documentazione presentata	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Disposizione normativa relativa alla verifica delle autocertificazioni (DPR 445/2000)- Controllo integrale delle autocertificazioni dei vincitori	Generale	Misure di controllo	In atto	Verifica	Sì	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	A. Acquisizione/gestione del personale			Delibera assunzione e immissione in servizio	Mancata adozione	f) inadeguatezza o assenza di competenze da parte dell'addetto ai processi	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Rispetto della disposizione statutaria	Generale	Misure di controllo	Immediata	Verifica	Sì	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
SIONI DI CARRIERA	A. Acquisizione/gestione del personale			Delibera avvio procedura conferimento livello economico	Individuazione di un livello economico da attribuire che favorisca un particolare soggetto	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Medio	Attività vincolata da fonte legislativa e regolamento dell'Ente	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Verifica coerenza tra profilo e esigenze funzionali delle strutture	Generale	Misure di controllo	In atto	Verifica	Sì	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	A. Acquisizione/gestione del personale				Inserimento nel bando/richesta di criteri/clausole deputate a favorire alcuni soggetti	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa e regolamento dell'Ente	Medio	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Definizione requisiti culturali/professionali da parte dei CCNL e dei CCI - Verifica congruità requisiti richiesti con il profilo da ricoprire	Generale	Misure di controllo	In atto	Verifica	Sì	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento

Aree	Area di Rischio	Processo	Fase del processo (facoltativo)	Attività del processo	Evento rischioso (potenziale)	Fattore abilitante	Livello di interesse del processo/attività	Grado di discrezionalità (descrizione vincolo normativo oppure dichiarazione "attività discrezionale")	Grado di discrezionalità (valutazione)	Opacità del processo/attività	Mancata previsione o attuazione delle misure di prevenzione	Giudizio sintetico del livello di rischio	Motivazione del giudizio sintetico	Livello di collaborazione nell'aggiornamento e monitoraggio del PTPCT	Eventuali dati oggettivi a supporto (procedimenti disciplinari, dati giudiziari ...)	Giudizio finale	Motivazione del giudizio	Denominazione misura da attuare	Misura specifica vs generale	Tipologia di misura	Tempi di attuazione	Indicatori	TARGET da raggiungere	Responsabile dell'attuazione	Dipendenti dei settori a rischio da inserire nei programmi formativi
PROGRESS	A. Acquisizione/gestione del personale	Procedura per il conferimento dei livelli di sviluppo		Bando	Diffusione di informazioni relative al bando prima della pubblicazione	g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa e regolamento dell'Ente	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Disposizioni dettate dal Codice di comportamento	Generale	Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	Immediata	Verifica	Sì	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	A. Acquisizione/gestione del personale				Pubblicità del bando in periodi in cui l'accesso e l'attenzione verso tali informazioni è ridotto	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa e regolamento dell'Ente	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Controllo	Generale	Misure di controllo	In atto	Verifica	Sì	Direttore / Consiglio Direttivo	Personale che presidia il processo di riferimento
PROGRESSIONI DI CARRIERA	A. Acquisizione/gestione del personale			Composizione Commissione	Nomina pilotata dei componenti della commissione	b) mancanza di trasparenza	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Definizione normativa dei criteri e requisiti per la composizione della commissione (DPR 165/2001) - Regolamento di accesso al pubblico impiego dell'Ente	Generale	Misure di trasparenza	In atto	Verifica	Sì	Consiglio Direttivo	Direttore o Personale che presidia il processo di riferimento
	A. Acquisizione/gestione del personale				Sussistenza di rapporti di parentela o affinità tra i soggetti con potere decisionale o compiti di valutazione e i soggetti concorrenti	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Medio	Medio	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Definizione normativa dei requisiti di incompatibilità/confitto di interessi (DPR 165/2001)	Generale	Misure di controllo	In atto	Verifica	Sì	Presidente / Consiglio Direttivo	Direttore
	A. Acquisizione/gestione del personale				Assenza di rotazione nel conferimento degli incarichi di Presidente e componenti della commissione	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Regolamento di accesso al pubblico impiego dell'Ente	Generale	Misure di controllo	Misura già adottata	Verifica	Sì	Presidente / Consiglio Direttivo	Direttore
	A. Acquisizione/gestione del personale			Ricezione domande	Assegnazione discrezionale della data e dell'ora di ricezione della documentazione - Manipolazione per accettazione di domande fuori termine	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Protocollo informatico	Generale	Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	In atto	Verifica	Sì	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	A. Acquisizione/gestione del personale			Istruttoria domande	Integrazione/sostituzione della documentazione successive alla consegna	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa e regolamento dell'Ente	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Protocollo informatico - Regolamento di accesso al pubblico impiego dell'Ente	Generale	Misure di controllo	In atto	Verifica	Sì	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	A. Acquisizione/gestione del personale				Mancata o insufficiente verifica della completezza/coerenza della documentazione presentata	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa e regolamento dell'Ente	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Controllo con i dati contenuti nell'archivio del personale	Generale	Misure di controllo	In atto	Verifica	Sì	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	A. Acquisizione/gestione del personale				Fuga di informazioni	g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa e regolamento dell'Ente	Medio	Medio	Basso	Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Disposizioni dettate dal Codice di comportamento	Generale	Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	In atto	Verifica	Sì	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	A. Acquisizione/gestione del personale																								

Aree	Area di Rischio	Processo	Fase del processo (facoltativo)	Attività del processo	Evento rischioso (potenziale)	Fattore abilitante	Livello di interesse del processo/attività	Grado di discrezionalità (descrizione vincolo normativo oppure dichiarazione "attività discrezionale")	Grado di discrezionalità (valutazione)	Opacità del processo/attività	Mancata previsione o attuazione delle misure di prevenzione	Giudizio sintetico del livello di rischio	Motivazione del giudizio sintetico	Livello di collaborazione nell'aggiornamento e monitoraggio del PTPCT	Eventuali dati oggettivi a supporto (procedimenti disciplinari, dati giudiziari ...)	Giudizio finale	Motivazione del giudizio	Denominazione misura da attuare	Misura specifica vs generale	Tipologia di misura	Tempi di attuazione	Indicatori	TARGET da raggiungere	Responsabile dell'attuazione	Dipendenti dei settori a rischio da inserire nei programmi formativi
PROGRESSIONI DI CARRIERA	A. Acquisizione/gestione del personale			Svolgimento prove scritte	Intese collusive tra i concorrenti/attori - svolgimento elaborato con supporti cartacei/telematici non consentiti	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Rispetto delle disposizioni dettate dal Codice di comportamento	Generale	Misure di controllo	In atto	Verifica	Sì	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
				Correzione elaborati	Mancato rispetto dell'anonimato	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Medio	Attività vincolata da fonte legislativa	Basso	Basso	Basso	Medio	Misure attente	Medio		Medio	Misure attente	Definizione normativa delle modalità di correzione (DPR 487/94) -	Generale	Misure di controllo	In atto	Verifica	Sì	Commissari	Direttore o Personale che presidia il processo di riferimento
					Valutazione della Commissione volte a favorire soggetti predeterminati	g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Regolamento di accesso al pubblico impiego dell'Ente - Inserimento nella commissione di un componente o di un segretario	Generale	Misure di trasparenza	In atto	Verifica	Sì	Commissari	Direttore o Personale che presidia il processo di riferimento
	A. Acquisizione/gestione del personale			Valutazione titoli	Valutazione della Commissione volte a favorire soggetti predeterminati	g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Medio	Medio	Basso	Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	definizione di criteri nel bando	Generale	Misure di trasparenza	Immediata	Verifica	Sì	Commissari	Direttore
	A. Acquisizione/gestione del personale			Definizione graduatoria	No			Attività vincolata da fonte legislativa e regolamento dell'Ente					Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		0	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti					Verifica	Sì	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	A. Acquisizione/gestione del personale			Dichiarazione di nomina vincitori e attribuzione livello economico	No			Attività vincolata da fonte legislativa e regolamento dell'Ente					Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		0	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti					Verifica	Sì	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
CONFERIMENTO INCARICHI DI COLLABORAZIONE	A. Acquisizione/gestione del personale	Conferimento incarichi a soggetti esterni all'Ente		Richiesta per affidamento incarico a soggetti esterni	Priorità delle esigenze personali rispetto alle necessità funzionali	g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Medio	Medio	Basso	Medio	Misure attente	Medio		Medio	Misure attente	Art. 7/6, D.Lgs. 165/2001 e altre normative - Regolamento recante la disciplina per conferire incarichi	Generale	Misure di regolamentazione	In atto	Verifica	Sì	Direttore	Direttore
	A. Acquisizione/gestione del personale			Ricognizione all'interno dell'ente circa la presenza della professionalità richiesta	Improprio ricorso alla consulenza esterna favorire un soggetto esterno a scapito delle professionalità interne	g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Medio	Medio	Basso	Medio	Misure attente	Medio		Medio	Misure attente	Art. 7/6, D.Lgs. 165/2001 e altre normative - Regolamento recante la disciplina per conferire incarichi	Generale	Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	In atto	Verifica	Sì	Direttore	Direttore
	A. Acquisizione/gestione del personale			Individuazione della professionalità esterna	Favorire uno specifico soggetto esterno o rinnovare precedente incarico senza valutazioni	g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Medio	Medio	Basso	Medio	Misure attente	Medio		Medio	Misure attente	Art. 7/6, D.Lgs. 165/2001 e altre normative - Regolamento recante la disciplina per conferire incarichi	Generale	Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	In atto	Verifica	Sì	Direttore	Direttore
	E. Incarichi e nomine			Formalizzazione e dell'incarico	Mancata formalizzazione	b) mancanza di trasparenza	Medio	Attività vincolata da fonte legislativa	Medio	Basso	Basso	Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Pubblicazione determinazione di incarico	Generale	Misure di trasparenza	In atto	Verifica	Sì	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	E. Incarichi e nomine			Erogazione degli importi	Pagamento non giustificato pagamento in assenza della puntuale esecuzione	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Medio	Medio	Basso	Medio	Misure attente	Medio		Medio	Misure attente	Manuale dei pagamenti e degli incassi art. 31 RAC - Verifica del corretto svolgimento da parte del Responsabile del Procedimento	Generale	Misure di controllo	In atto	Verifica	Sì	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento

Aree	Area di Rischio	Processo	Fase del processo (facoltativo)	Attività del processo	Evento rischioso (potenziale)	Fattore abilitante	Livello di interesse del processo/attività	Grado di discrezionalità (descrizione vincolo normativo oppure dichiarazione "attività discrezionale")	Grado di discrezionalità (valutazione)	Opacità del processo/attività	Mancata previsione o attuazione delle misure di prevenzione	Giudizio sintetico del livello di rischio	Motivazione del giudizio sintetico	Livello di collaborazione nell'aggiornamento e monitoraggio del PTPCT	Eventuali dati oggettivi a supporto (procedimenti disciplinari, dati giudiziari ...)	Giudizio finale	Motivazione del giudizio	Denominazione misura da attuare	Misura specifica vs generale	Tipologia di misura	Tempi di attuazione	Indicatori	TARGET da raggiungere	Responsabile dell'attuazione	Dipendenti dei settori a rischio da inserire nei programmi formativi
	E. Incarichi e nomine			Comunicazione a Funzione Pubblica (PerlaPA) consulenze esterne affidate semestre precedente	Violazione di legge	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Controllo	Generale	Misure di trasparenza	In atto	Verifica	Sì	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	E. Incarichi e nomine			Verifica delle parcelle presentate dai professionisti incaricati ai sensi del D.M. 140/12	Errore nel conteggio degli importi	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Medio	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Comunicazione a portale "perlapa" - Adozione di un Regolamento recante la disciplina per conferire incarichi	Generale	Misure di controllo	In atto	Verifica	Sì	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
AUTORIZZAZIONE INCARICHI	E. Incarichi e nomine	Affidamento incarichi ex art. 53 d.lgs 165/2001		Ricezione domande dipendenti	Occultamento	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa e regolamento federale	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Disposizione normative sul conferimento incarichi	Generale	Misure di controllo	In atto	Verifica	Sì	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	E. Incarichi e nomine			Valutazione ex art. 53, d.lgs. n. 165/2001	Autorizzazioni e incarichi non conforme ai requisiti prescritti	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa e regolamento federale	Basso	Basso	Basso	Basso	Misure attente	Medio		Basso	Misure attente	Disposizione normative sul conferimento incarichi - Adozione Regolamento su criteri conferimento incarichi - Valutazione Consiglio Direttivo	Generale	Misure di controllo	In atto	Verifica	Sì	Direttore	Direttore
	E. Incarichi e nomine			Determinazione del Direttore su concessione o meno	Mancato provvedimento	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa e regolamento federale	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Attività vincolata da normativa specifica	Generale	Misure di controllo	In atto	Verifica	Sì	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	E. Incarichi e nomine			Comunicazione a dipendente su esito, durata, compenso autorizzato, eventuali limiti	Mancata comunicazione	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa e regolamento federale	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Attività vincolata da fonte legislativa e regolamento federale	Generale	Misure di controllo	In atto	Verifica	Sì	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	E. Incarichi e nomine			Comunicazione a Funzione Pubblica Incarichi entro 15 giorni (PerlaPA)	Violazione di legge	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Medio	Attività vincolata da fonte legislativa e regolamento federale	Basso	Basso	Medio	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Controllo del Direttore	Generale	Misure di controllo	In atto	Verifica	Sì	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	E. Incarichi e nomine			Comunicazione a Funzione Pubblica (PerlaPA) incarichi affidati semestre precedente	Violazione di legge	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa e regolamento federale	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Controllo del Direttore	Generale	Misure di controllo	In atto	Verifica	Sì	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
Missioni	A. Acquisizione/gestione del personale			Valutazione esigenze funzionali	Motivazione incongrua del provvedimento o assenza di effettive esigenze	g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Medio	Medio	Basso	Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	valutazione comparata delle esigenze	Generale	Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	In atto	Verifica	Sì	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	A. Acquisizione/gestione del personale			Verifica disponibilità budget	Mancata verifica	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Controllo	Generale	Misure di controllo	In atto	Verifica	Sì	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	A. Acquisizione/gestione del personale			Adozione provvedimento	Priorità delle esigenze personali rispetto alle necessità funzionali	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Medio	Attività vincolata da fonte legislativa	Medio	Medio	Basso	Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Individuazione del soggetto da inviare in missione effettuata dal Direttore	Generale	Misure di controllo	In atto	Verifica	Sì	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento

Aree	Area di Rischio	Processo	Fase del processo (facoltativo)	Attività del processo	Evento rischioso (potenziale)	Fattore abilitante	Livello di interesse del processo/attività	Grado di discrezionalità (descrizione vincolo normativo oppure dichiarazione "attività discrezionale")	Grado di discrezionalità (valutazione)	Opacità del processo/attività	Mancata previsione o attuazione delle misure di prevenzione	Giudizio sintetico del livello di rischio	Motivazione del giudizio sintetico	Livello di collaborazione nell'aggiornamento e monitoraggio del PTPCT	Eventuali dati oggettivi a supporto (procedimenti disciplinari, dati giudiziari ...)	Giudizio finale	Motivazione del giudizio	Denominazione misura da attuare	Misura specifica vs generale	Tipologia di misura	Tempi di attuazione	Indicatori	TARGET da raggiungere	Responsabile dell'attuazione	Dipendenti dei settori a rischio da inserire nei programmi formativi
MOBILITA'	A. Acquisizione/gestione del personale			autorizzazione anticipo	Mancanza presupposti	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Controllo	Generale	Misure di regolamentazione	In atto	Verifica	Sì	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	A. Acquisizione/gestione del personale			Liquidazione	Pagamento non giustificato pagamento in assenza della puntuale esecuzione	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Verifica documentazione giustificativa delle spese	Generale	Misure di controllo	In atto	Verifica	Sì	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	A. Acquisizione/gestione del personale	Comandi / Distacchi		Istanza interessata/amministrazione pubblica di provenienza	No								Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		0	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti								
	A. Acquisizione/gestione del personale			Valutazione esigenze funzionali struttura di appartenenza del dipendente	Priorità delle esigenze personali rispetto alle necessità funzionali	b) mancanza di trasparenza	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Medio	Medio	Basso	Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Verifica coerenza tra domanda interessato e fabbisogno della struttura di appartenenza	Generale	Misure di trasparenza	In atto	Verifica	Sì	Consiglio Direttivo	Direttore
	A. Acquisizione/gestione del personale			Rilascio nulla osta	Priorità delle esigenze personali rispetto alle necessità funzionali	g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Medio	Medio	Basso	Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Regolamento su criteri e tempi dei comandi	Generale	Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	In atto	Verifica	Sì	Consiglio Direttivo	Personale che presidia il processo di riferimento
	A. Acquisizione/gestione del personale			Adozione determina	No								Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		0	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti					Verifica	Sì	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	A. Acquisizione/gestione del personale			Definizione modalità di avvio con altra amministrazioni e	Priorità delle esigenze personali rispetto alle necessità funzionali	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Medio	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Regolamento su criteri e tempi dei comandi	Generale	Misure di controllo	In atto	Verifica	Sì	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	A. Acquisizione/gestione del personale			Gestione procedure contabili	Errore nella procedura	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Regolamento di contabilità	Generale	Misure di controllo	In atto	Verifica	Sì	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	A. Acquisizione/gestione del personale			Istanza interessata	No								Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		0	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti					Verifica	Sì	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	A. Acquisizione/gestione del personale	Trasferimenti		Valutazione esigenze funzionali/fabbisogni delle strutture interessate	Priorità delle esigenze personali rispetto alle necessità funzionali	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Regolamento su criteri e tempi dei trasferimenti	Generale	Misure di controllo	Da adottare	Verifica	Sì	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	A. Acquisizione/gestione del personale			Rilascio nulla osta	Priorità delle esigenze personali rispetto alle necessità funzionali	b) mancanza di trasparenza	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Medio	Medio	Basso	Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Regolamento su criteri e tempi dei comandi	Generale	Misure di trasparenza	In atto	Verifica	Sì	Consiglio Direttivo	Personale che presidia il processo di riferimento
	A. Acquisizione/gestione del personale			Adozione provvedimento	mancata adozione	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Adozione provvedimento	Generale	Misure di controllo	In atto	Verifica	Sì	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	A. Acquisizione/gestione del personale			Stampa cartellini e conteggio ticket	Falsa attestazione presenze	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Medio	Attività vincolata da fonte legislativa	Medio	Basso	Basso	Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Ordine di servizio	Generale	Misure di controllo	In atto	Verifica	Sì	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
- PERSONALE	A. Acquisizione/gestione del personale	re		Stampa cartellini e conteggio ticket	Falsa attestazione presenze	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Medio	Attività vincolata da fonte legislativa	Medio	Basso	Basso	Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Ordine di servizio	Generale	Misure di controllo	In atto	Verifica	Sì	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento

Aree	Area di Rischio	Processo	Fase del processo (facoltativo)	Attività del processo	Evento rischioso (potenziale)	Fattore abilitante	Livello di interesse del processo/attività	Grado di discrezionalità (descrizione vincolo normativo oppure dichiarazione "attività discrezionale")	Grado di discrezionalità (valutazione)	Opacità del processo/attività	Mancata previsione o attuazione delle misure di prevenzione	Giudizio sintetico del livello di rischio	Motivazione del giudizio sintetico	Livello di collaborazione nell'aggiornamento e monitoraggio del PTPCT	Eventuali dati oggettivi a supporto (procedimenti disciplinari, dati giudiziari ...)	Giudizio finale	Motivazione del giudizio	Denominazione misura da attuare	Misura specifica vs generale	Tipologia di misura	Tempi di attuazione	Indicatori	TARGET da raggiungere	Responsabile dell'attuazione	Dipendenti dei settori a rischio da inserire nei programmi formativi
ADEMPIMENTI RIGUARDANTI II	A. Acquisizione/gestione del personale	Rilevazione presenza		Richiesta invio medico fiscale	Falsa malattia	g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	Medio	Attività vincolata da fonte legislativa	Basso	Medio	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	Generale	Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	In atto	Verifica	Sì	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	A. Acquisizione/gestione del personale			Aggregazione piani ferie	Priorità delle esigenze personali rispetto alle necessità funzionali	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Medio	Attività discrezionale	Medio	Medio	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	Generale	Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	Periodica	Verifica	Sì	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
CONTRATTAZIONE	A. Acquisizione/gestione del personale	Contrattazione Integrativa Ente Personale Aree/Dirigenza/Professionisti		Esame disposizioni CCNL / normative	Mancata conoscenza	f) inadeguatezza o assenza di competenze da parte dell'addetto ai processi	Medio	Attività vincolata CCNL e D.Lgs. 165/2001	Basso	Basso	Medio	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Formazione	Generale	Misure di formazione	Periodica	Verifica	Sì	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	A. Acquisizione/gestione del personale			Elaborazione piattaforma contrattuale	No								Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		0	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti					Verifica	Sì	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	A. Acquisizione/gestione del personale			Sessioni di negoziazioni con le organizzazioni sindacali	Mancata convocazione delle OOSS firmatarie CCNL	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Basso	Attività vincolata CCNL	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Controllo della convocazione	Generale	Misure di controllo	Periodica	Verifica	Sì	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	A. Acquisizione/gestione del personale			Sottoscrizione ipotesi CCI	No								Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		0	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti					Verifica	Sì	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	A. Acquisizione/gestione del personale			Validazione da parte del collegio dei revisori	Mancato esame	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Medio	Attività vincolata CCNL e D.Lgs. 165/2001	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Controllo	Generale	Misure di controllo	Tempestivo	Verifica	Sì	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	A. Acquisizione/gestione del personale			Approvazione da parte dei Ministeri competenti	No								Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		0	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti					Verifica	Sì	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	A. Acquisizione/gestione del personale			Pubblicazione in applicazione della normativa sulla trasparenza	Mancata pubblicazione	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Medio	Attività vincolata normativa sulla trasparenza	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Controllo	Generale	Misure di controllo	Tempestivo	Verifica	Sì	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	A. Acquisizione/gestione del personale			Gestione amministrativa ed economica degli istituti contrattuali	Pagamento non giustificato erogazione compensi incoerenti con le previsioni contrattuali	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Medio	Medio	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Verifica preventiva livello conseguimento obiettivi contrattuali - Controlli ex ante sugli importi in pagamento a ciascun dipendente	Generale	Misure di controllo	In atto	Verifica	Sì	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	B. Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica senza effetto economico diretto ed immediato			Ricezione domande	Sfavorire un soggetto	b) mancanza di trasparenza	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Rispetto delle procedure	Generale	Misure di trasparenza	In atto	Verifica	Sì	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	B. Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica senza effetto economico diretto ed immediato			Esame documentazioni e	Favorire domanda inesatta o incompleta	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Medio	Medio	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Previsione nella contrattazione integrativa - Disciplinare interno	Generale	Misure di controllo	In atto	Verifica	Sì	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento

Aree	Area di Rischio	Processo	Fase del processo (facoltativo)	Attività del processo	Evento rischioso (potenziale)	Fattore abilitante	Livello di interesse del processo/attività	Grado di discrezionalità (descrizione vincolo normativo oppure dichiarazione "attività discrezionale")	Grado di discrezionalità (valutazione)	Opacità del processo/attività	Mancata previsione o attuazione delle misure di prevenzione	Giudizio sintetico del livello di rischio	Motivazione del giudizio sintetico	Livello di collaborazione nell'aggiornamento e monitoraggio del PTPCT	Eventuali dati oggettivi a supporto (procedimenti disciplinari, dati giudiziari ...)	Giudizio finale	Motivazione del giudizio	Denominazione misura da attuare	Misura specifica vs generale	Tipologia di misura	Tempi di attuazione	Indicatori	TARGET da raggiungere	Responsabile dell'attuazione	Dipendenti dei settori a rischio da inserire nei programmi formativi
BENEFICI AL PERSONALE	B. Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica senza effetto economico diretto ed immediato	Erogazione Sussidi		richiesta documentazion e mancante	Favorire domanda inesatta o incompleta	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Medio	Medio	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Previsione nella contrattazione integrativa - Disciplinare interno	Generale	Misure di controllo	In atto	Verifica	Si	Direttore	Personale che presidia il riferimento
	B. Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica senza effetto economico diretto ed immediato			Inserimento dati in procedura	Favorire domanda inesatta o incompleta	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Medio	Medio	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Previsione nella contrattazione integrativa - Disciplinare interno	Generale	Misure di controllo	In atto	Verifica	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	B. Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica senza effetto economico diretto ed immediato			Definizione graduatoria	Favorire un dipendente	g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Medio	Medio	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Previsione nella contrattazione integrativa - Controllo	Generale	Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	In atto	Verifica	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	B. Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica senza effetto economico diretto ed immediato	Interventi a carattere sociale e culturale/borse di studio		Ricezione domande	Sfavorire un soggetto	b) mancanza di trasparenza	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Medio	Medio	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Adeguamento procedure ACI	Generale	Misure di controllo	In atto	Verifica	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	B. Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica senza effetto economico diretto ed immediato			Esame documentazioni e	Favorire domanda inesatta o incompleta	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Medio	Medio	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Previsione nella contrattazione integrativa - Disciplinare con allegati criteri di attribuzione del beneficio	Generale	Misure di controllo	In atto	Verifica	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	B. Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica senza effetto economico diretto ed immediato			Definizione graduatoria	Favorire un dipendente	g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Medio	Medio	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Previsione nella contrattazione integrativa - Controllo	Generale	Misure di semplificazione dell'organizzazione/di processi/procedimenti	Immediata	Verifica	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	B. Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica senza effetto economico diretto ed immediato			Inserimento destinatari	Pagamento non corretto	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Previsione nella contrattazione integrativa - Controllo	Generale	Misure di controllo	Immediata	Verifica	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	B. Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica senza effetto economico diretto ed immediato			Invio varie tipologie di lettere	No								Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti									Verifica	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	D.1 Contratti pubblici – Programmazione e	Programmazione del fabbisogno e individuazione, sotto il profilo giuridico, tecnico, prestazionale ed economico dell'oggetto del contratto.		Predisposizione e e redazione del progetto di contratto	Discrezionalità	f) inadeguatezza o assenza di competenze da parte dell'addetto ai processi	Medio	Attività vincolata da fonte legislativa	Medio	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Disciplina codice contratti - Regolamento di attuazione. Atti AVCP. Normativa in materia di spending review e di ricorso alle convenzioni Consip ed al mercato elettronico - Individuazione criteri per la rotazione degli incarichi di RUP tenuto conto delle specifiche competenze e dell'attuale situazione organizzativa – Programmazione dell'attività contrattuale	Generale	Misure di formazione	Immediata	Verifica	Si	Direttore / R.U.P.	RUP e Personale che presidia il processo di riferimento

Aree	Area di Rischio	Processo	Fase del processo (facoltativo)	Attività del processo	Evento rischioso (potenziale)	Fattore abilitante	Livello di interesse del processo/attività	Grado di discrezionalità (descrizione vincolo normativo oppure dichiarazione "attività discrezionale")	Grado di discrezionalità (valutazione)	Opacità del processo/attività	Mancata previsione o attuazione delle misure di prevenzione	Giudizio sintetico del livello di rischio	Motivazione del giudizio sintetico	Livello di collaborazione nell'aggiornamento e monitoraggio del PTPCT	Eventuali dati oggettivi a supporto (procedimenti disciplinari, dati giudiziari ...)	Giudizio finale	Motivazione del giudizio	Denominazione misura da attuare	Misura specifica vs generale	Tipologia di misura	Tempi di attuazione	Indicatori	TARGET da raggiungere	Responsabile dell'attuazione	Dipendenti dei settori a rischio da inserire nei programmi formativi
PROCEDURA DI SCELTA DEL CONTRAENTE E AMMINISTRAZIONE DEL PATRIMONIO	D.1 Contratti pubblici – Programmazione e	Scelta della procedura di affidamento e del relativo regime		Predisposizione e del bando e del disciplinare di gara	Discrezionalità	f) inadeguatezza o assenza di competenze da parte dell'addetto ai processi	Medio	Attività vincolata da fonte legislativa	Medio	Medio	Basso	Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Sistemi di individuazione già definite nel Codice contratti – fattispecie tassative Determinazione AVCP sui bandi tipo - Richiesta CIG - Privilegiare acquisti Consip e ricorso al Mepa. Standardizzazione dei documenti. Separazione tra attività istruttoria e responsabilità dell'atto finale.	Generale	Misure di formazione	Immediata	Verifica	Si	Direttore	RUP e Personale che presidia il processo di riferimento
	D.2 Contratti pubblici - Progettazione della gara	Definizione dei requisiti di carattere personale, professionale, tecnico, economico-finanziario per la partecipazione all'appalto.		Predisposizione e del bando e del disciplinare di gara	Discrezionalità	f) inadeguatezza o assenza di competenze da parte dell'addetto ai processi	Medio	Attività vincolata da fonte legislativa	Medio	Medio	Basso	Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Previsioni legislative inderogabili e meccanismi di applicazione norme imperative auto-esecutive - Ricorso a criteri di pubblicità.Riduzione del margine di discrezionalità dell'attività mediante standardizzazione del processo di attività	Generale	Misure di formazione	Immediata	Verifica	Si	Direttore / R.U.P.	RUP e Personale che presidia il processo di riferimento
	D.2 Contratti pubblici - Progettazione della gara	Scelta del criterio di aggiudicazione (prezzo più basso o offerta più vantaggiosa) in relazione a fattori riconducibili alle caratteristiche del contratto e delle relative prestazioni.		Definizione delle modalità di aggiudicazione ,dei pesi e dei criteri di attribuzione in funzione di elementi oggettivi del contratto e congruenti con le caratteristiche oggettive dello stesso.	Discrezionalità	f) inadeguatezza o assenza di competenze da parte dell'addetto ai processi	Medio		Medio	Medio	Basso	Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Limitazioni tassative previste dalla norma con riferimento a determinati appalti in relazione al valore economico - Chiara definizione preventiva nella documentazione di gara delle modalità di attribuzione dei punteggi - Richiesta CIG - Riduzione del margine di discrezionalità nella scelta delle formule di attribuzione dei punteggi e delle condizioni di effettiva	Generale	Misure di semplificazione dell'organizzazione/di processi/procedimenti	Immediata	Verifica	Si	Direttore / R.U.P.	RUP e Personale che presidia il processo di riferimento
	D.3 Contratti pubblici - Selezione del contraente	Nomina della Commissione di aggiudicazione e svolgimento dei lavori di apertura e valutazione delle offerte		Determinazione e di nomina della Commissione da parte del Direttore. Riunioni della Commissione di valutazione delle offerte ed aggiudicazione provvisoria	Discrezionalità	b) mancanza di trasparenza	Medio	Attività discrezionale	Medio	Medio	Basso	Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	art. 84 del Codice dei contratti: tempi di nomina e incompatibilità dei componenti - Modalità di nomina dei componenti la commissione di aggiudicazione Lettura pubblica dei punteggi assegnati all'offerta tecnica prima dell'apertura delle offerte economiche - Manuale delle procedure negoziali dell'Ente - Nomina Commissione anche per le gare al prezzo più basso - Riduzione del margine di discrezionalità nell'attribuzione dei pesi agli elementi di carattere qualitativo.	Generale	Misure di trasparenza	Immediata	Riscontro tra procedure espletate da ogni centro di responsabilità e pubblicazione avvisi di post-informazione	Si	Direttore / R.U.P.	R.U.P.

Aree	Area di Rischio	Processo	Fase del processo (facoltativo)	Attività del processo	Evento rischioso (potenziale)	Fattore abilitante	Livello di interesse del processo/attività	Grado di discrezionalità (descrizione vincolo normativo oppure dichiarazione "attività discrezionale")	Grado di discrezionalità (valutazione)	Opacità del processo/attività	Mancata previsione o attuazione delle misure di prevenzione	Giudizio sintetico del livello di rischio	Motivazione del giudizio sintetico	Livello di collaborazione nell'aggiornamento e monitoraggio del PTPCT	Eventuali dati oggettivi a supporto (procedimenti disciplinari, dati giudiziari ...)	Giudizio finale	Motivazione del giudizio	Denominazione misura da attuare	Misura specifica vs generale	Tipologia di misura	Tempi di attuazione	Indicatori	TARGET da raggiungere	Responsabile dell'attuazione	Dipendenti dei settori a rischio da inserire nei programmi formativi
PROCEDURA DI SCELTA DEL CONTRAENTE E AMMINISTRAZIONE DEL PATRIMONIO	D.3 Contratti pubblici - Selezione del contraente	Valutazione, apprezzamento e svolgimento del giudizio tecnico sulla congruità, serietà, sostenibilità e realizzabilità dell'offerta.		Attività di natura tecnico-discrezionale svolta dalla Commissione di aggiudicazione .	Discrezionalità	b) mancanza di trasparenza	Medio	Attività vincolata da fonte legislativa	Medio	Medio	Basso	Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Modalità di individuazione dell'anomalia già predefinita dal Codice dei contratti, che disciplina il sub procedimento nelle fasi e nei tempi - Calcolo in automatico mediante sistema della formula aritmetica di individuazione dell'anomalia - Onere di motivazione amministrativa e tecnica adeguata - Verballi della Commissione e giustificazioni delle Società - Procedimentalizzazio ne dei rapporti tra RUP	Generale	Misure di trasparenza	Immediata	Si/No	Si	Direttore / R.U.P.	RUP e Membri della Commissione
	D.3 Contratti pubblici - Selezione del contraente	Scelta della procedura di affidamento negoziata e del relativo regime		Determina a contrarre – Ricerca di mercato – Selezione operatori da invitare – Invio lettere di invito – Presentazione delle offerte – Scelta del miglior contraente sulla base dei criteri di valutazione dell'offerta indicati nella lettera di invito	Discrezionalità	b) mancanza di trasparenza	Medio	Attività vincolata da fonte legislativa	Medio	Medio	Basso	Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Sistemi di individuazione già definite nel Codice contratti – fattispecie tassative (art. 57 – art. 125) procedure in economia - Obbligo ricorso al MePa affidamenti sotto soglia comunitaria - Richiesta CIG - Affidamenti in economia disciplinati dal Manuale delle procedure negoziali dell'Ente - Uniformare e standardizzare i documenti - Pubblicazione avviso di postinformazione sul sito istituzionale	Generale	Misure di trasparenza	Immediata	Monitoraggio rispetto dei termini procedurali per verificare l'emersione di eventuali ritardi o omissioni che possono essere sintomo di fenomeni corruttivi	Si	Direttore / R.U.P.	RUP e Membri della Commissione
	D.3 Contratti pubblici - Selezione del contraente	Verifica dei presupposti di legge per l'affidamento diretto e relativo perfezionamento		Istruttoria del RUP – verifica dei presupposti di fatto e di diritto per l'affidamento diretto - Determina a contrarre	Discrezionalità	b) mancanza di trasparenza	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Medio	Medio	Basso	Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Sistemi di individuazione già definite nel Codice contratti – fattispecie tassative art. 57 – Art. 125 procedure in economia, comma 11 - Obbligo ricorso al MePa affidamenti sotto soglia comunitaria - Affidamenti in economia disciplinati dal Manuale delle procedure negoziali dell'Ente - Protocollo operativo di riferimento per tutti gli operatori - Standardizzazione dei documenti. Albo fornitori - Pubblicazione avviso di postinformazione sul sito istituzionale	Generale	Misure di trasparenza	Immediata	Documentazione affidamento e verifica grado di scostamento rispetto agli schemi standard comuni	Si	Direttore / R.U.P.	R.U.P.

Aree	Area di Rischio	Processo	Fase del processo (facoltativo)	Attività del processo	Evento rischioso (potenziale)	Fattore abilitante	Livello di interesse del processo/attività	Grado di discrezionalità (descrizione vincolo normativo oppure dichiarazione "attività discrezionale")	Grado di discrezionalità (valutazione)	Opacità del processo/attività	Mancata previsione o attuazione delle misure di prevenzione	Giudizio sintetico del livello di rischio	Motivazione del giudizio sintetico	Livello di collaborazione nell'aggiornamento e monitoraggio del PTPCT	Eventuali dati oggettivi a supporto (procedimenti disciplinari, dati giudiziari ...)	Giudizio finale	Motivazione del giudizio	Denominazione misura da attuare	Misura specifica vs generale	Tipologia di misura	Tempi di attuazione	Indicatori	TARGET da raggiungere	Responsabile dell'attuazione	Dipendenti dei settori a rischio da inserire nei programmi formativi
PROCEDURA DI SCELTA DEL CONTRAENTE E AMMINISTRAZIONE DEL PATRIMONIO	D.3 Contratti pubblici - Selezione del contraente	Esercizio della potestà discrezionale dell'Ente in sede di autotutela.		Istruttoria del RUP – verifica e ponderazione delle posizioni giuridiche sottostanti e della presenza di concreto interesse pubblico. Determinazioni	Provvedimenti o non conforme	b) mancanza di trasparenza	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Medio	Medio	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Già definite nella legge sul procedimento - Obbligo di motivazione - Separazione attività istruttoria e decisionale e controllo processo motivazionale - Determinazione del Direttore	Generale	Misure di trasparenza	Immediata	Si/No	Si	Direttore / R.U.P.	R.U.P.
	D.3 Contratti pubblici - Selezione del contraente	Varianti in corso di esecuzione del contratto		Istruttoria del RUP – Predisposizione e capitolato speciale regolante il ricorso alle varianti. Valutazione fattispecie applicabile e verifica esistenza presupposti e limiti di legge. - Determinazioni	Provvedimenti o non conforme	g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Medio	Medio	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Già definite nel Codice degli Appalti - Obbligo di motivazione - Separazione attività istruttoria e decisionale e controllo processo motivazionale - Determinazione del Direttore	Generale	Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	Immediata	Si/No	Si	Direttore / R.U.P.	R.U.P.
	D.3 Contratti pubblici - Selezione del contraente	Subappalto		Verifica in corso di procedura di gara della documentazione e richiesta e istruttoria del RUP – In fase di accettazione del subappalto da parte dell'Ente: verifica dichiarazione di subappalto, verifica e controllo requisiti di partecipazione in capo al subappaltatore	Discrezionalità	g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Già definite nell'art.118 del Codice dei Contratti che stabilisce il limite massimo di ammissibilità del subappalto e le modalità ed i tempi di verifica ed accettazione da parte della stazione appaltante - Determinazione del Direttore	Generale	Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	Immediata	Si/No	Si	Direttore / R.U.P.	R.U.P.
	D.3 Contratti pubblici - Selezione del contraente	Utilizzo di rimedi di risoluzione delle controversie alternativi a quelli giurisdizionali durante la fase di esecuzione del contratto		Ricorso a strumenti finalizzati a consentire la celere definizione del contenzioso e la rapida realizzazione delle forniture o dei servizi oggetto del contratto.	Discrezionalità	g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Medio	Medio	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Già definite nella legge sul procedimento - Obbligo di motivazione - Determinazione del Direttore che stabilisca un protocollo operativo	Generale	Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	Immediata	Si/No	Si	Direttore / R.U.P.	R.U.P.

Aree	Area di Rischio	Processo	Fase del processo (facoltativo)	Attività del processo	Evento rischioso (potenziale)	Fattore abilitante	Livello di interesse del processo/attività	Grado di discrezionalità (descrizione vincolo normativo oppure dichiarazione "attività discrezionale")	Grado di discrezionalità (valutazione)	Opacità del processo/attività	Mancata previsione o attuazione delle misure di prevenzione	Giudizio sintetico del livello di rischio	Motivazione del giudizio sintetico	Livello di collaborazione nell'aggiornamento e monitoraggio del PTPCT	Eventuali dati oggettivi a supporto (procedimenti disciplinari, dati giudiziari ...)	Giudizio finale	Motivazione del giudizio	Denominazione misura da attuare	Misura specifica vs generale	Tipologia di misura	Tempi di attuazione	Indicatori	TARGET da raggiungere	Responsabile dell'attuazione	Dipendenti dei settori a rischio da inserire nei programmi formativi
CONCESSIONE DI CONTRIBUTI	B. Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica senza effetto economico diretto ed immediato	Erogazione contributi vari		Procedimento amministrativo-contabile per la liquidazione	Non attendibilità procedura	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Medio	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Approvazione da parte del Consiglio Direttivo previa valutazione dell'attinenza con gli scopi istituzionali - Verifica della documentazione dell'attività svolta, a cui si riferisce il contributo - Approvazione di un Regolamento che disciplini l'erogazione dei contributi	Generale	Misure di controllo	Immediata	Si/No	Si	Direttore / R.U.P.	R.U.P.
MAGAZZINO	1.5 Gestione Adempimenti Amministrativi (protocollo, segreteria, atti amministrativi, etc.)	Gestione Patrimonio Ente e magazzino		Inventariazione	Discrezionalità	c) eccessiva regolamentazione, complessità	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Medio	Medio	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Manuale a supporto della gestione patrimoniale dei beni (art. 31 R.A.C.) - Nomina del consegnatario	Generale	Misure di semplificazione dell'organizzazione/di processi/procedimenti	Immediata	Attività che ha beneficiato del contributo	Si	Presidente / Consiglio Direttivo	Direttore
	1.5 Gestione Adempimenti Amministrativi (protocollo, segreteria, atti amministrativi, etc.)			Revisione periodica degli inventari	Eliminazione beni	c) eccessiva regolamentazione, complessità	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Basso	Medio	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Manuale a supporto della gestione patrimoniale dei beni (art. 31 R.A.C.)	Generale	Misure di semplificazione dell'organizzazione/di processi/procedimenti	Immediata	Si/No	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	1.5 Gestione Adempimenti Amministrativi (protocollo, segreteria, atti amministrativi, etc.)			Annotazione registro degli inventari	Eliminazione beni	c) eccessiva regolamentazione, complessità	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Basso	Medio	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Manuale a supporto della gestione patrimoniale dei beni (art. 31 R.A.C.)	Generale	Misure di semplificazione dell'organizzazione/di processi/procedimenti	Immediata	Periodico	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	1.5 Gestione Adempimenti Amministrativi (protocollo, segreteria, atti amministrativi, etc.)			Etichettatura dei beni e foglio di riepilogo in stanza	Eliminazione beni	c) eccessiva regolamentazione, complessità	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Basso	Medio	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Manuale a supporto della gestione patrimoniale dei beni (art. 31 R.A.C.)	Generale	Misure di semplificazione dell'organizzazione/di processi/procedimenti	Immediata	Si/No	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	1.5 Gestione Adempimenti Amministrativi (protocollo, segreteria, atti amministrativi, etc.)			Gestione merci magazzino	Sottrazione di beni	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Manuale a supporto della gestione patrimoniale dei beni (art. 31 R.A.C.) - Registro entrata e uscita merci	Generale	Misure di controllo	Immediata	Si/No	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	1.5 Gestione Adempimenti Amministrativi (protocollo, segreteria, atti amministrativi, etc.)			Comunicazion e a MEF (portaletesoro) su patrimonio immobiliare anno precedente	Mancata comunicazione	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Controllo	Generale	Misure di trasparenza	Immediata	Controllo	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	1.5 Gestione Adempimenti Amministrativi (protocollo, segreteria, atti amministrativi, etc.)	Gestione casella di posta elettronica istituzionale e Posta Elettronica Certificata		Gestione email pervenute	Mancata gestione	e) scarsa responsabilizzazione interna	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Medio	Medio	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Protocollo informatico - Predisposizione procedura di gestione dei reclami sulla base del contenuto	Generale	Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	Immediata	Controllo	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento

Aree	Area di Rischio	Processo	Fase del processo (facoltativo)	Attività del processo	Evento rischioso (potenziale)	Fattore abilitante	Livello di interesse del processo/attività	Grado di discrezionalità (descrizione vincolo normativo oppure dichiarazione "attività discrezionale")	Grado di discrezionalità (valutazione)	Opacità del processo/attività	Mancata previsione o attuazione delle misure di prevenzione	Giudizio sintetico del livello di rischio	Motivazione del giudizio sintetico	Livello di collaborazione nell'aggiornamento e monitoraggio del PTPCT	Eventuali dati oggettivi a supporto (procedimenti disciplinari, dati giudiziari ...)	Giudizio finale	Motivazione del giudizio	Denominazione misura da attuare	Misura specifica vs generale	Tipologia di misura	Tempi di attuazione	Indicatori	TARGET da raggiungere	Responsabile dell'attuazione	Dipendenti dei settori a rischio da inserire nei programmi formativi
PROTOCOLLO	I.5 Gestione Adempimenti Amministrativi (protocollo, segreteria, atti amministrativi, etc.)	Ricevimento documentazione di Gara		Alterazione dell'Ordine di lavorazione e dei tempi, Occultamento, Sottrazione, Inserimento postumo 1) Da Corriere: Eventuale consegna fuori orario previsto per la Gara. 2) Consegnata a mano direttamente dall'interessato : eventuale consegna fuori	Alterazione dell'Ordine di lavorazione e dei tempi, Occultamento, Sottrazione, Inserimento postumo	g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Medio	Medio	Basso	Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Protocollo informatico - Registrazione "variabile" di ogni plico in arrivo, secondo la modalità di consegna: 1) controfirma su lettera di vettura e trascrizione dell'orario di consegna; 2) sulla busta viene apposta marcatura del Protocollo informatico.	Generale	Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	Immediata	Si/No	Si	Direttore / R.U.P.	Personale che presidia il processo di riferimento
	I.5 Gestione Adempimenti Amministrativi (protocollo, segreteria, atti amministrativi, etc.)	Flussi di Corrispondenza in ENTRATA: da Ufficio Postale, PEC, fax, e consegnata a mano da utenti esterni (corrieri, portalettere, aziende, privati e da messi notificatori)		Smistamento, apertura buste e incasellamento	Alterazione dell'Ordine di lavorazione e dei tempi, Occultamento, Sottrazione, Inserimento postumo	g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Medio	Medio	Basso	Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Protocollo informatico - Registrazione di tutta la corrispondenza registrabile e tracciabile con codice alfanumerico, compresi i pacchi, la PEC e i Fax (Orario e Oggetto)	Generale	Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	Immediata	Si/No	Si	Direttore / R.U.P.	Personale che presidia il processo di riferimento
	I.5 Gestione Adempimenti Amministrativi (protocollo, segreteria, atti amministrativi, etc.)	Flussi di Corrispondenza in ENTRATA: da ESTERNO ed INTERNO AC		Valori all'Incasso	Occultamento	g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Consegna dei valori (Contanti e/o Assegni, Vaglia, Travel ecc) al Responsabile dell'attività, Protocolloazione Documento - Tenuta di Archivio	Generale	Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	Immediata	Si/No	100%	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	I.5 Gestione Adempimenti Amministrativi (protocollo, segreteria, atti amministrativi, etc.)	Flussi di Corrispondenza in ENTRATA: da INTERNO AC		Accettazione Documentazione Sussidi: Protocolloazione e, assegnazione	Alterazione tempi	g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Registrazione in protocollo informatico di tutta la documentazione compresa quella contabile, anagrafica ecc.	Generale	Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	Immediata	Distinta di versamento o controfirmata dal Cassiere generale	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	I.5 Gestione Adempimenti Amministrativi (protocollo, segreteria, atti amministrativi, etc.)				Alterazione tempi	g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Registrazione in protocollo informatico di tutta la documentazione compresa quella contabile, anagrafica ecc.	Generale	Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	Immediata	Si/No	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	I.5 Gestione Adempimenti Amministrativi (protocollo, segreteria, atti amministrativi, etc.)				Alterazione dati	g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Disposizione del Direttore	Generale	Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	Immediata	Si/No	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento

Aree	Area di Rischio	Processo	Fase del processo (facoltativo)	Attività del processo	Evento rischioso (potenziale)	Fattore abilitante	Livello di interesse del processo/attività	Grado di discrezionalità (descrizione vincolo normativo oppure dichiarazione "attività discrezionale")	Grado di discrezionalità (valutazione)	Opacità del processo/attività	Mancata previsione o attuazione delle misure di prevenzione	Giudizio sintetico del livello di rischio	Motivazione del giudizio sintetico	Livello di collaborazione nell'aggiornamento e monitoraggio del PTPCT	Eventuali dati oggettivi a supporto (procedimenti disciplinari, dati giudiziari ...)	Giudizio finale	Motivazione del giudizio	Denominazione misura da attuare	Misura specifica vs generale	Tipologia di misura	Tempi di attuazione	Indicatori	TARGET da raggiungere	Responsabile dell'attuazione	Dipendenti dei settori a rischio da inserire nei programmi formativi
	I.5 Gestione Adempimenti Amministrativi (protocollo, segreteria, atti amministrativi, etc.)	Flussi Corrispondenza in USCITA: verso Centro Postale, Pony Express, altri Operatori, Consegnata a mano		Smistamento, Valutazione, Registrazione	Occultamento	g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Protocollo informatico - Registrazione di tutta la corrispondenza anche non registrabile e tracciabile con codice alfanumerico - compresi Pacchi - PEC, fax	Generale	Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	Immediata	Si/No	100%	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
AUTOVEETTURE	F. Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio	Conduzione Automobili di Servizio		Rifornimento con Schede Carburante con Pagamento a consumo	Occultamento	g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Consegna delle schede Carburante al Responsabile dell'attività. Compilazione foglio di Marcia giornaliero.Tenuta di Archivio	Generale	Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	Immediata	Distinte di spedizione da allegare agli invii redatta dall'operatore anche per la Posta Ordinaria (Prioritaria)	100%	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	F. Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio			Utilizzo dell'autovettura	Uso improprio	g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Preautorizzazione del Direttore e verifica periodica del foglio di marcia	Generale	Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	Immediata	Si/No	100%	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
APPARECCHI TELEFONICI E CELLULARI	F. Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio	Acquisti apparati e dispositivi		Acquisto	Discrezionalità	g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Manuale Procedure e D.Lgs.50/2016	Generale	Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	Immediata	Si/No	Si	Direttore / R.U.P.	R.U.P.
	F. Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio			Ricerca fornitore con comparazione sul mercato	Discrezionalità	g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Mauale procedure e D.Lgs50§/2016	Generale	Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	Immediata	Si/No	Si	Direttore / R.U.P.	R.U.P.
	F. Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio			Acquisto e invio ordine	Discrezionalità	g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Mauale procedure negoziali e D.Lgs50/2016	Generale	Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	Immediata	Si/No	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	F. Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio	Telefonia fissa		Pagamento fatture fornitori di telefonia	Discrezionalità	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Medio	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Disposizioni di legge - Regolazione dell'esercizio della discrezionalità	Generale	Misure di controllo	Immediata	Disciplinare	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	F. Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio	Telefonia mobile		Ricezione richiesta apparato mobile	Discrezionalità	g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Mauale procedure negoziali e D.Lgs50/2016	Generale	Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	Periodica	Verifica	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	F. Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio			Esame istanza	Discrezionalità	g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Mauale procedure negoziali e D.Lgs50/2016	Generale	Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	Periodica	Verifica	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	F. Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio			Assegnazione apparato	Discrezionalità	g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Medio	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Assegnazione da Direttore con definizione delle regole di utilizzo	Generale	Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	Immediata	Disciplinare	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	F. Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio			Pagamento fatture fornitore	Discrezionalità	g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Medio	Medio	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Controlli a campione	Generale	Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	Periodica	Si/No	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento

Aree	Area di Rischio	Processo	Fase del processo (facoltativo)	Attività del processo	Evento rischioso (potenziale)	Fattore abilitante	Livello di interesse del processo/attività	Grado di discrezionalità (descrizione vincolo normativo oppure dichiarazione "attività discrezionale")	Grado di discrezionalità (valutazione)	Opacità del processo/attività	Mancata previsione o attuazione delle misure di prevenzione	Giudizio sintetico del livello di rischio	Motivazione del giudizio sintetico	Livello di collaborazione nell'aggiornamento e monitoraggio del PTPCT	Eventuali dati oggettivi a supporto (procedimenti disciplinari, dati giudiziari ...)	Giudizio finale	Motivazione del giudizio	Denominazione misura da attuare	Misura specifica vs generale	Tipologia di misura	Tempi di attuazione	Indicatori	TARGET da raggiungere	Responsabile dell'attuazione	Dipendenti dei settori a rischio da inserire nei programmi formativi
	F. Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio	Altri dispositivi (tablet, portatili)		Ricezione richiesta	Discrezionalità	g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Mauale procedure negoziali e D.Lgs50/2016	Generale	Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	Immediata	Si/No	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	F. Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio			Esame istanza	Discrezionalità	g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Mauale procedure negoziali e D.Lgs50/2016	Generale	Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	Immediata	Si/No	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	F. Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio			Assegnazione apparato	Discrezionalità	g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Medio	Medio	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Assegnazione da Direttore con definizione delle regole di utilizzo	Generale	Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	Misura già adottata	Si/No	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	F. Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio			Pagamento fatture	Discrezionalità	g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Medio	Medio	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Controlli a campione	Generale	Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	Periodica	Disciplinare	100% VERIFICHE	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
TENUTA DEI REGISTRI UFFICIALI	1.5 Gestione Adempimenti Amministrativi (protocollo, segreteria, atti amministrativi, etc.)	Tenuta dei libri ufficiali e dei Registri		Stampa su carta numerata e vidimata da Notaio deliberare del CD	Alterazione pagine	g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Disposizioni di legge sulla bollatura dei libri e registri	Generale	Misure di semplificazione dell'organizzazione/di processi/procedimenti	Immediata	Si/No	100% VERIFICHE	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	1.5 Gestione Adempimenti Amministrativi (protocollo, segreteria, atti amministrativi, etc.)			Registro dei verbali dell'Assemblea	Alterazione pagine	g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Disposizioni di legge sulla bollatura dei libri e registri	Generale	Misure di semplificazione dell'organizzazione/di processi/procedimenti	Immediata	Si/No	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	1.5 Gestione Adempimenti Amministrativi (protocollo, segreteria, atti amministrativi, etc.)			Raccolta determinazioni del Direttore numerata e vidimata	Alterazione pagine	g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Medio	Medio	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Disposizioni di legge sulla bollatura dei libri e registri	Generale	Misure di semplificazione dell'organizzazione/di processi/procedimenti	Immediata	Si/No	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	1.5 Gestione Adempimenti Amministrativi (protocollo, segreteria, atti amministrativi, etc.)			Raccolta deliberazioni del Presidente numerata e vidimata	Alterazione pagine	g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Medio	Medio	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Disposizioni di legge sulla bollatura dei libri e registri	Generale	Misure di semplificazione dell'organizzazione/di processi/procedimenti	Immediata	Si/No	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	1.5 Gestione Adempimenti Amministrativi (protocollo, segreteria, atti amministrativi, etc.)			Registro degli inventari	Alterazione pagine	g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Medio	Medio	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Disposizioni di legge sulla bollatura dei libri e registri	Generale	Misure di semplificazione dell'organizzazione/di processi/procedimenti	Immediata	Si/No	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	1.5 Gestione Adempimenti Amministrativi (protocollo, segreteria, atti amministrativi, etc.)			Registro dei beni immobili	Alterazione pagine	g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Medio	Medio	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Disposizioni di legge sulla bollatura dei libri e registri	Generale	Misure di semplificazione dell'organizzazione/di processi/procedimenti	Immediata	Si/No	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	1.5 Gestione Adempimenti Amministrativi (protocollo, segreteria, atti amministrativi, etc.)			Repertorio dei contratti	Alterazione dati	g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Medio	Medio	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Disposizioni di legge sulla bollatura dei libri e registri	Generale	Misure di semplificazione dell'organizzazione/di processi/procedimenti	Immediata	Si/No	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	1.5 Gestione Adempimenti Amministrativi (protocollo, segreteria, atti amministrativi, etc.)			Ricezione domande utenza	Mancata gestione	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Medio	Attività vincolata da Circolari ACI	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Verifica attività a campione	Generale	Misure di semplificazione dell'organizzazione/di processi/procedimenti	Immediata	Si/No	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento

Aree	Area di Rischio	Processo	Fase del processo (facoltativo)	Attività del processo	Evento rischioso (potenziale)	Fattore abilitante	Livello di interesse del processo/attività	Grado di discrezionalità (descrizione vincolo normativo oppure dichiarazione "attività discrezionale")	Grado di discrezionalità (valutazione)	Opacità del processo/attività	Mancata previsione o attuazione delle misure di prevenzione	Giudizio sintetico del livello di rischio	Motivazione del giudizio sintetico	Livello di collaborazione nell'aggiornamento e monitoraggio del PTPCT	Eventuali dati oggettivi a supporto (procedimenti disciplinari, dati giudiziari ...)	Giudizio finale	Motivazione del giudizio	Denominazione misura da attuare	Misura specifica vs generale	Tipologia di misura	Tempi di attuazione	Indicatori	TARGET da raggiungere	Responsabile dell'attuazione	Dipendenti dei settori a rischio da inserire nei programmi formativi
RIMBORSI ACI GLOB	1.5 Gestione Adempimenti Amministrativi (protocollo, segreteria, atti amministrativi, etc.)	Rimborsi soccorsi straordinari		Invio documentazione e per successiva gestione di ACI Global	Mancata gestione	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Medio	Attività vincolata da Circolari ACI	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Verifica attività a campione	Generale	Misure di semplificazione dell'organizzazione/di processi/procedimenti	Immediata	Si/No	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	1.5 Gestione Adempimenti Amministrativi (protocollo, segreteria, atti amministrativi, etc.)			Risposta ad utente	Mancata gestione	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Medio	Attività vincolata da Circolari ACI	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Verifica attività a campione	Generale	Misure di semplificazione dell'organizzazione/di processi/procedimenti	Immediata	Si/No	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
TASSE AUTOMOBILISTICHE	1.2 Gestione tasse automobilistiche	"Bollo Sicuro"		Sottoscrizione fidejussione per delegazione virtuale	Mancata sottoscrizione	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Medio	Attività vincolata da Circolari ACI	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Verifica attività	Generale	Misure di controllo	Immediata	Si/No	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	1.2 Gestione tasse automobilistiche			Assistenza a soci utenti	Mancata gestione	e) scarsa responsabilizzazione interna	Medio	Attività discrezionale	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Verifica attività a campione	Generale	Misure di semplificazione dell'organizzazione/di processi/procedimenti	Immediata	Si/No	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	1.2 Gestione tasse automobilistiche			Risposta ad utente	Mancata gestione	e) scarsa responsabilizzazione interna	Medio	Attività discrezionale	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Verifica attività a campione	Generale	Misure di semplificazione dell'organizzazione/di processi/procedimenti	Immediata	Si/No	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	1.2 Gestione tasse automobilistiche	"Grandi Flotte"		Richiesta autorizzazione da Delegazione	Mancata gestione	e) scarsa responsabilizzazione interna	Medio	Attività vincolata	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Verifica attività	Generale	Misure di controllo	Immediata	Si/No	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	1.2 Gestione tasse automobilistiche			Autorizzazione dell'AC	Mancata gestione	e) scarsa responsabilizzazione interna	Medio	Attività discrezionale	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Verifica attività	Generale	Misure di controllo	Immediata	Si/No	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	1.2 Gestione tasse automobilistiche			Invio autorizzazione ad ACI	Mancata gestione	e) scarsa responsabilizzazione interna	Medio	Attività vincolata	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Verifica attività	Generale	Misure di controllo	Immediata	Si/No	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
		Gestione dei reclami		Acquisizione del reclamo	Occultamento	b) mancanza di trasparenza	Basso	Attività discrezionale	Medio	Medio	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Istituzione di un Registro dei reclami - Predisposizione di procedure di gestione dei reclami - Protocollo in entrata reclami diretti (mail, PEC, fax, posta) o pervenuti da ACI (Infobollo, Infosoci, URP)	Generale	Misure di trasparenza	Immediata	Si/No	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	1.5 Gestione Adempimenti Amministrativi (protocollo, segreteria, atti amministrativi, etc.)			Gestione del reclamo con coinvolgimento di strutture interessate.	Discrezionalità	b) mancanza di trasparenza	Basso	Attività discrezionale	Medio	Medio	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	formalizzazione comunicazione	Generale	Misure di trasparenza	Immediata	Si/No	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
GESTIONE DEI RECLAMI	1.5 Gestione Adempimenti Amministrativi (protocollo, segreteria, atti amministrativi, etc.)			Risposta protocollata ad utente risolutiva entro un termine prefissato	Mancata adozione rispetto dei termini	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Medio	Attività discrezionale	Medio	Medio	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	formalizzazione comunicazione	Generale	Misure di controllo	Immediata	Si/No	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento

Aree	Area di Rischio	Processo	Fase del processo (facoltativo)	Attività del processo	Evento rischioso (potenziale)	Fattore abilitante	Livello di interesse del processo/attività	Grado di discrezionalità (descrizione vincolo normativo oppure dichiarazione "attività discrezionale")	Grado di discrezionalità (valutazione)	Opacità del processo/attività	Mancata previsione o attuazione delle misure di prevenzione	Giudizio sintetico del livello di rischio	Motivazione del giudizio sintetico	Livello di collaborazione nell'aggiornamento e monitoraggio del PTPCT	Eventuali dati oggettivi a supporto (procedimenti disciplinari, dati giudiziari ...)	Giudizio finale	Motivazione del giudizio	Denominazione misura da attuare	Misura specifica vs generale	Tipologia di misura	Tempi di attuazione	Indicatori	TARGET da raggiungere	Responsabile dell'attuazione	Dipendenti dei settori a rischio da inserire nei programmi formativi
	I.5 Gestione Adempimenti Amministrativi (protocollo, segreteria, atti amministrativi, etc.)			Eventuale segnalazione a Provincia (vigilanza), Regione (tasse), ACI (STA o altre violazioni)	Discrezionalità	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Medio	Attività discrezionale	Medio	Medio	Basso	Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Disposizioni normative su obbligo di segnalazione illeciti - Predisposizione di procedure di gestione dei reclami	Generale	Misure di controllo	Immediata	Si/No	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
COMUNICAZIONE	I.6 Pianificazione attività, performance organizzativa e trasparenza	Piano della Comunicazione		Predisposizion e del Piano della Comunicazion e	No								Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		0	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti							Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	I.6 Pianificazione attività, performance organizzativa e trasparenza			Approvazione Direttore	No								Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		0	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti							Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	I.6 Pianificazione attività, performance organizzativa e trasparenza			Comunicazion e ad ACI	No								Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		0	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti							Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	F. Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio	Ciclo passivo		Convalida anagrafica fornitore	Carenza dati	e) scarsa responsabilizzazione interna	Basso	Attività vincolata	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Rispetto Manuale sulle anagrafiche clienti/fornitori (art. 31 RAC)	Generale	Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	Immediata	Si/No	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	F. Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio			Verifica regolarità del DURC	Discrezionalità	e) scarsa responsabilizzazione interna	Basso	Attività vincolata	Medio	Medio	Basso	Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Disposizioni di legge; Manuale Gestione dei pagamenti e degli incassi	Generale	Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	Misura già adottata	Si/No	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	F. Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio			Verifica adempimenti Equitalia (Art. 48bis D.L. 3/10/2006 n. 262)	Discrezionalità	e) scarsa responsabilizzazione interna	Basso	Attività vincolata	Medio	Medio	Basso	Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Manuale Gestione dei pagamenti e degli incassi (art. 31 R.A.C.) - Visto buon fine verifica Equitalia	Generale	Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	Misura già adottata	Si/No	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	F. Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio			Convalida ordini di contabilizzazio ne	Discrezionalità	e) scarsa responsabilizzazione interna	Basso	Attività vincolata	Medio	Medio	Basso	Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Manuale Gestione dei pagamenti e degli incassi (art. 31 R.A.C.) - Visto controllo di corrispondenza spesa con atti autorizzativi	Generale	Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	Misura già adottata	Si/No	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	F. Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio			Convalida contratto/ordin e d'acquisto	Discrezionalità	e) scarsa responsabilizzazione interna	Basso	Attività vincolata	Medio	Medio	Basso	Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Manuale Gestione dei pagamenti e degli incassi (art. 31 R.A.C.) - Visto controllo di regolarità documentale	Generale	Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	Misura già adottata	Si/No	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	F. Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio			Registrazione fatture passive	Mancata registrazione	e) scarsa responsabilizzazione interna	Basso	Attività vincolata	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Manuale Gestione dei pagamenti e degli incassi (art. 31 R.A.C.)	Generale	Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	Misura già adottata	Si/No	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	F. Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio			Convalida anagrafica cliente	Mancata convalida	e) scarsa responsabilizzazione interna	Basso	Attività vincolata	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Rispetto Manuale sulle anagrafiche clienti/fornitori (art. 31 RAC)	Generale	Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	Misura già adottata	Si/No	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	F. Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio			Gestione Ordini di Vendita	Incoerenza dati	e) scarsa responsabilizzazione interna	Basso	Attività vincolata	Medio	Medio	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Manuale Gestione dei pagamenti e degli incassi (art. 31 R.A.C.)	Generale	Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	Misura già adottata	Si/No	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento

Aree	Area di Rischio	Processo	Fase del processo (facoltativo)	Attività del processo	Evento rischioso (potenziale)	Fattore abilitante	Livello di interesse del processo/attività	Grado di discrezionalità (descrizione vincolo normativo oppure dichiarazione "attività discrezionale")	Grado di discrezionalità (valutazione)	Opacità del processo/attività	Mancata previsione o attuazione delle misure di prevenzione	Giudizio sintetico del livello di rischio	Motivazione del giudizio sintetico	Livello di collaborazione nell'aggiornamento e monitoraggio del PTPCT	Eventuali dati oggettivi a supporto (procedimenti disciplinari, dati giudiziari ...)	Giudizio finale	Motivazione del giudizio	Denominazione misura da attuare	Misura specifica vs generale	Tipologia di misura	Tempi di attuazione	Indicatori	TARGET da raggiungere	Responsabile dell'attuazione	Dipendenti dei settori a rischio da inserire nei programmi formativi
AMMINISTRAZIONE E CONTABILITA'	F. Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio	Ciclo attivo		Emissione fatture	Incoerenza dati	e) scarsa responsabilizzazione interna	Basso	Attività vincolata	Basso	Medio	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Manuale Gestione dei pagamenti e degli incassi (art. 31 R.A.C.) - Controllo a campione da parte del Direttore	Generale	Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	Misura già adottata	Si/No	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	F. Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio			Riconciliazione incasso clienti	Ritardo nei pagamenti	e) scarsa responsabilizzazione interna	Medio	Attività vincolata	Basso	Medio	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Manuale Gestione dei pagamenti e degli incassi (art. 31 R.A.C.)	Generale	Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	Misura già adottata	Si/No	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	F. Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio			Gestione solleciti pagamento e crediti in sofferenza	Alterazione dati	e) scarsa responsabilizzazione interna	Medio	Attività vincolata	Medio	Medio	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Adozione Direttore di regole sulla prescrizione dei crediti	Generale	Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	Periodica	Si/No	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	F. Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio	Finanza		Gestione pagamenti fornitori	Ritardo nei pagamenti	e) scarsa responsabilizzazione interna	Medio	Attività vincolata	Medio	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Manuale Gestione dei pagamenti e degli incassi (art. 31 R.A.C.)	Generale	Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	Misura già adottata	Si/No	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	F. Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio			Compensazioni finanziarie	Ritardo nei pagamenti	e) scarsa responsabilizzazione interna	Medio	Attività vincolata	Medio	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Manuale Gestione dei pagamenti e degli incassi (art. 31 R.A.C.) - Adozione Direttore di regole generali per la proposta di compensazione finanziaria	Generale	Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	Misura già adottata	Si/No	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	F. Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio			Gestione RID	Ritardo nei pagamenti	e) scarsa responsabilizzazione interna	Medio	Attività vincolata	Medio	Medio	Basso	Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Controllo effettuato direttamente da sistema contabile e informazione a Direttore	Generale	Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	Immediata	Si/No	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	F. Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio				Ritardo nei pagamenti	e) scarsa responsabilizzazione interna	Basso	Attività vincolata	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Condivisione messaggi di alert su insoluti RID e determinazione Direttore su procedura	Generale	Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	Tempestivo	Controllo	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	F. Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio				Non corretto adempimento	e) scarsa responsabilizzazione interna	Medio	Attività vincolata	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Controllo report aging crediti garantiti e date escussione	Generale	Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	Immediata	Si/No	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	F. Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio			Riconciliazione E/C bancari e postali	Ritardata escussione credito	e) scarsa responsabilizzazione interna	Basso	Attività vincolata	Medio	Medio	Basso	Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Manuale Gestione dei pagamenti e degli incassi (art. 31 R.A.C.) - Verifica giornaliera del funzionario competente su riconciliazione da home banking	Generale	Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento		Si/No	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	F. Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio			Redazione e trasmissione delle dichiarazioni fiscali	Ritardata riconciliazione	e) scarsa responsabilizzazione interna	Basso	Attività vincolata	Medio	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Manuale Gestione della Fiscalità e dei Libri Obbligatori (art. 31 R.A.C.)	Generale	Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	Misura già adottata	Si/No	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	F. Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio				Ritardo nei pagamenti	e) scarsa responsabilizzazione interna	Basso	Attività vincolata	Medio	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Manuale Gestione della Fiscalità e dei Libri Obbligatori (art. 31 R.A.C.)	Generale	Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	Misura già adottata	Si/No	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento

Aree	Area di Rischio	Processo	Fase del processo (facoltativo)	Attività del processo	Evento rischioso (potenziale)	Fattore abilitante	Livello di interesse del processo/attività	Grado di discrezionalità (descrizione vincolo normativo oppure dichiarazione "attività discrezionale")	Grado di discrezionalità (valutazione)	Opacità del processo/attività	Mancata previsione o attuazione delle misure di prevenzione	Giudizio sintetico del livello di rischio	Motivazione del giudizio sintetico	Livello di collaborazione nell'aggiornamento e monitoraggio del PTPCT	Eventuali dati oggettivi a supporto (procedimenti disciplinari, dati giudiziari ...)	Giudizio finale	Motivazione del giudizio	Denominazione misura da attuare	Misura specifica vs generale	Tipologia di misura	Tempi di attuazione	Indicatori	TARGET da raggiungere	Responsabile dell'attuazione	Dipendenti dei settori a rischio da inserire nei programmi formativi
	F. Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio	Gestione adempimenti fiscali			Errore nella procedura	e) scarsa responsabilizzazione interna	Basso	Attività vincolata	Medio	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Manuale Gestione della Fiscalità e dei Libri Obbligatori (art. 31 R.A.C.) - Controllo del Direttore	Generale	Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	Misura già adottata	Si/No	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	F. Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio			Liquidazione e versamento imposte	Dati non corretti	e) scarsa responsabilizzazione interna	Basso	Attività vincolata	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Manuale Gestione della Fiscalità e dei Libri Obbligatori (art. 31 R.A.C.)	Generale	Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	Misura già adottata	Si/No	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	F. Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio				Errore nella procedura	e) scarsa responsabilizzazione interna	Basso	Attività vincolata	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Manuale Gestione della Fiscalità e dei Libri Obbligatori (art. 31 R.A.C.) - Controllo del Direttore	Generale	Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	Misura già adottata	Si/No	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	F. Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio			Redazione CUD per i collaboratori e certificazioni per i professionisti	No																				
	F. Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio	Fondo cassa e spese economiche		Validazioni spese economiche	Errore nella procedura	e) scarsa responsabilizzazione interna	Basso	Attività vincolata	Medio	Medio	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Manuale del Cassiere Economico (art. 31 RAC)	Generale	Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	Misura già adottata	Si/No	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	F. Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio			Giustificativi spese economiche	Controllo incompleto	e) scarsa responsabilizzazione interna	Basso	Attività vincolata	Medio	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Manuale del Cassiere Economico (art. 31 RAC) - Registrazione "immediata" dei giustificativi solo in originale - Spesa contenuta entro i limiti di legge - Controfirma del Direttore	Generale	Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	Misura già adottata	Si/No	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	F. Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio			Pagamento spese economiche	Occultamento	g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	Basso	Attività vincolata	Medio	Medio	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Manuale del Cassiere Economico (art. 31 RAC)	Generale	Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	Misura già adottata	Si/No	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	F. Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio			Incasso e riversamento valori	Distrazione denaro	g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	Basso	Attività vincolata	Medio	Medio	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Manuale del Cassiere Economico (art. 31 RAC)	Generale	Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	Misura già adottata	Si/No	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	I.3 Gestione attività associative, assicurative e altro	Attestazioni distanze chilometriche		Calcolo delle distanze chilometriche estere o tra frazioni di comuni	Alterazione dati	g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	Basso	Attività vincolata	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Consegna stampa da sistema ufficiale - Controlli a campione sulle attestazioni rilasciate	Generale	Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	Immediata	Si	100% CONTROLLO	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	I.3 Gestione attività associative, assicurative e altro	CPD - Carnet de Passage en Douane		Rilascio documento internazionale	Alterazione della valutazione	g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	Medio	Attività vincolata	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Acquisizione dichiarazione da richiedente - Controlli a campione sulle attestazioni rilasciate	Generale	Misure di controllo	Immediata	Si	100% CONTROLLO	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	I.2 Gestione tasse automobilistiche			Gestione precontenzioso e contenzioso	Riduzione posizioni debitorie	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Medio	Attività vincolata	Basso	Medio	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Disposizioni operative; disposizione di divieto di gestione istanze proprie; controlli di qualità	Generale	Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	Immediata	Si/No	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento

Aree	Area di Rischio	Processo	Fase del processo (facoltativo)	Attività del processo	Evento rischioso (potenziale)	Fattore abilitante	Livello di interesse del processo/attività	Grado di discrezionalità (descrizione vincolo normativo oppure dichiarazione "attività discrezionale")	Grado di discrezionalità (valutazione)	Opacità del processo/attività	Mancata previsione o attuazione delle misure di prevenzione	Giudizio sintetico del livello di rischio	Motivazione del giudizio sintetico	Livello di collaborazione nell'aggiornamento e monitoraggio del PTPCT	Eventuali dati oggettivi a supporto (procedimenti disciplinari, dati giudiziari ...)	Giudizio finale	Motivazione del giudizio	Denominazione misura da attuare	Misura specifica vs generale	Tipologia di misura	Tempi di attuazione	Indicatori	TARGET da raggiungere	Responsabile dell'attuazione	Dipendenti dei settori a rischio da inserire nei programmi formativi
DELEGAZIONE DI SEDE	I.2 Gestione tasse automobilistiche	Gestione assistenza tasse automobilistiche		Gestione esenzioni PH	Indebita esenzione	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Medio	Attività vincolata	Basso	Medio	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Disposizioni operative; disposizione di divieto di gestione istanze proprie; controlli di qualità	Generale	Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	Immediata	Si/No	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	I.2 Gestione tasse automobilistiche			Gestione sospensioni concessionari	Indebita esenzione	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Medio	Attività vincolata	Basso	Medio	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Disposizioni operative; disposizione di divieto di gestione istanze proprie; controlli di qualità	Generale	Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	Immediata	Si/No	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	I.2 Gestione tasse automobilistiche			Gestione servizi esenti	Omesso controllo	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Medio	Attività vincolata	Basso	Medio	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Disposizioni operative; disposizione di divieto di gestione istanze proprie; controlli di qualità	Generale	Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	Immediata	Si/No	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	I.2 Gestione tasse automobilistiche			Gestione rimborsi	Riconoscimento indebito	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Medio	Attività vincolata	Basso	Medio	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Disposizioni operative; disposizione di divieto di gestione istanze proprie; controlli di qualità	Generale	Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	Immediata	Si/No	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	I.1 Gestione del Pubblico Registro Automobilistico	Pratiche automobilistiche		Ricezione documentazioni e	Occultamento	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Medio	Attività vincolata	Basso	Medio	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Disposizioni operative; disposizione di divieto di gestione istanze proprie; controlli di qualità	Generale	Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	Immediata	Si/No	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	I.1 Gestione del Pubblico Registro Automobilistico			Accettazione pagamento	Pagamento non corretto	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Medio	Attività vincolata	Basso	Medio	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Disposizioni del Direttore - Avviso al pubblico su mezzi di pagamento accettati e non accettati	Generale	Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	Immediata	Informazioni	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	I.1 Gestione del Pubblico Registro Automobilistico			Lavorazione della pratica	Pagamento non corretto	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Basso	Attività vincolata	Basso	Medio	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Disposizioni del Direttore - Avviso al pubblico su impiego DPR 358/2000 e sue caratteristiche	Generale	Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	Immediata	Informazioni	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	I.1 Gestione del Pubblico Registro Automobilistico			Restituzione dei documenti	Pagamento non corretto	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Basso	Attività vincolata	Basso	Medio	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Disposizioni del Direttore - Avviso al pubblico su tempi di rilascio documenti	Generale	Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	Misura già adottata	Informazioni	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	I.1 Gestione del Pubblico Registro Automobilistico	Pagamento tasse automobilistiche		Verifica documento di circolazione	No								Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti												
	I.1 Gestione del Pubblico Registro Automobilistico			Accettazione pagamento	Pagamento non corretto	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Basso	Attività vincolata	Basso	Medio	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Disposizioni del Direttore - Avviso al pubblico su mezzi di pagamento accettati e non accettati	Generale	Misure di controllo	Misura già adottata	Informazioni	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	I.1 Gestione del Pubblico Registro Automobilistico			Rilascio attestazione di pagamento	No								Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		0	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti						Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	I.4 Gestione attività sport automobilistico	sortiva		Ricezione attestazione superamento corso	Mancata verifica	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Medio	Attività vincolata	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Osservanza Normativa ACI Sport	Generale	Misure di controllo	Periodica	Percentuale di errori	0%	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento

Aree	Area di Rischio	Processo	Fase del processo (facoltativo)	Attività del processo	Evento rischioso (potenziale)	Fattore abilitante	Livello di interesse del processo/attività	Grado di discrezionalità (descrizione vincolo normativo oppure dichiarazione "attività discrezionale")	Grado di discrezionalità (valutazione)	Opacità del processo/attività	Mancata previsione o attuazione delle misure di prevenzione	Giudizio sintetico del livello di rischio	Motivazione del giudizio sintetico	Livello di collaborazione nell'aggiornamento e monitoraggio del PTPCT	Eventuali dati oggettivi a supporto (procedimenti disciplinari, dati giudiziari ...)	Giudizio finale	Motivazione del giudizio	Denominazione misura da attuare	Misura specifica vs generale	Tipologia di misura	Tempi di attuazione	Indicatori	TARGET da raggiungere	Responsabile dell'attuazione	Dipendenti dei settori a rischio da inserire nei programmi formativi
UFFICIO SPORTIVO	I.4 Gestione attività sport automobilistico	Rilascio prima licenza sport		Controllo regolarità del pagamento effettuato tramite POS/ Bonifico/ c/c	Mancata verifica	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Medio	Attività vincolata	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Osservanza Normativa ACI Sport	Generale	Misure di controllo	Periodica	Percentuale di errori	0%	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	I.4 Gestione attività sport automobilistico			Emissione della licenza	Errore valutazione requisiti per l'emissione	f) inadeguatezza o assenza di competenze da parte dell'addetto ai processi	Medio	Attività vincolata	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Osservanza Normativa ACI Sport	Generale	Misure di formazione	Periodica	Formazione	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	I.4 Gestione attività sport automobilistico	Rilascio fiches auto storiche		Assistenza nella compilazione della documentazione	Errore valutazione requisiti per l'emissione	f) inadeguatezza o assenza di competenze da parte dell'addetto ai processi	Medio	Attività vincolata	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Osservanza Normativa ACI Sport	Generale	Misure di formazione	Periodica	Formazione	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	I.4 Gestione attività sport automobilistico			Rilascio della fiche provvisoria in attesa ricevimento definitiva	Errore valutazione requisiti per l'emissione	f) inadeguatezza o assenza di competenze da parte dell'addetto ai processi	Medio	Attività vincolata	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Osservanza Normativa ACI Sport	Generale	Misure di formazione	Periodica	Formazione	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	I.4 Gestione attività sport automobilistico	Rilascio permessi di organizzazione		Predisposizione e Regolamento particolare di gara	Errore nella predisposizione	f) inadeguatezza o assenza di competenze da parte dell'addetto ai processi	Medio	Attività vincolata	Medio	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Osservanza Normativa ACI Sport	Generale	Misure di formazione	Periodica	Formazione	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	I.4 Gestione attività sport automobilistico			Predisposizione e piano della sicurezza	Errore nella predisposizione	f) inadeguatezza o assenza di competenze da parte dell'addetto ai processi	Alto	Attività vincolata	Medio	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Osservanza Normativa ACI Sport	Generale	Misure di formazione	Periodica	Formazione	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	I.4 Gestione attività sport automobilistico			Pagamento delle tasse di iscrizione dei campionati	Mancato pagamento	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Medio	Attività vincolata	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Osservanza Normativa ACI Sport	Generale	Misure di controllo	Periodica	Percentuale di errori	0%	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	I.4 Gestione attività sport automobilistico			Sponsorizzazioni	Elusione procedure	g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	Basso	Attività vincolata	medio	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Manuale procedure e DLgs 50/2016	Generale	Misure di formazione	Periodica	Formazione	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	I.4 Gestione attività sport automobilistico			Acquisto di beni e servizi per lo svolgimento delle manifestazioni sportive	Elusione procedure	g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	Basso	Attività vincolata	medio	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Manuale procedure e D.Lgs50/2016	Generale	Misure di formazione	Periodica	Formazione	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	I.4 Gestione attività sport automobilistico			Collaudo percorso	Mancato collaudo	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Medio	Attività vincolata	Medio	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Osservanza Normativa ACI Sport	Generale	Misure di controllo	Tempestivo	Si/No	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	I.4 Gestione attività sport automobilistico			Firma RPG	Mancata firma	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Medio	Attività vincolata	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Osservanza Normativa ACI Sport	Generale	Misure di controllo	Tempestivo	Si/No	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	I.6 Pianificazione attività, performance organizzativa e trasparenza			Comunicazione preventiva a stakeholder e associazioni in CNCU	mancata comunicazione	c) eccessiva regolamentazione, complessità	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Controllo	Generale	Misure di controllo	Tempestivo	Si/No	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento

Aree	Area di Rischio	Processo	Fase del processo (facoltativo)	Attività del processo	Evento rischioso (potenziale)	Fattore abilitante	Livello di interesse del processo/attività	Grado di discrezionalità (descrizione vincolo normativo oppure dichiarazione "attività discrezionale")	Grado di discrezionalità (valutazione)	Opacità del processo/attività	Mancata previsione o attuazione delle misure di prevenzione	Giudizio sintetico del livello di rischio	Motivazione del giudizio sintetico	Livello di collaborazione nell'aggiornamento e monitoraggio del PTPCT	Eventuali dati oggettivi a supporto (procedimenti disciplinari, dati giudiziari ...)	Giudizio finale	Motivazione del giudizio	Denominazione misura da attuare	Misura specifica vs generale	Tipologia di misura	Tempi di attuazione	Indicatori	TARGET da raggiungere	Responsabile dell'attuazione	Dipendenti dei settori a rischio da inserire nei programmi formativi
TRASPARENZA	I.6 Pianificazione attività, performance organizzativa e trasparenza	Anticorruzione e Trasparenza		Comunicazion e Giornata della Trasparenza	mancata comunicazione e	c) eccessiva regolamentazione, complessità	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Controllo	Generale	Misure di controllo	Tempestivo	Si/No	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	I.6 Pianificazione attività, performance organizzativa e trasparenza			Raccolta presenze, verbalizzazioni e, messa a disposizione documentazioni e	Mancata osservanza	c) eccessiva regolamentazione, complessità	Basso	Attività discrezionale	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Controllo	Generale	Misure di controllo	Tempestivo	Si/No	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	I.6 Pianificazione attività, performance organizzativa e trasparenza			Aggiornamento sito internet ex d.lgs. 33/2013	Mancato aggiornamento o	e) scarsa responsabilizzazione interna	Alto	Attività vincolata da fonte legislativa	Basso	Basso	Basso	Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Controllo	Generale	Misure di controllo	Periodica	Si/No	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	I.6 Pianificazione attività, performance organizzativa e trasparenza			Rendicontazione e pubblicazione su sito istituzionale	Mancato aggiornamento o	e) scarsa responsabilizzazione interna	Alto	Attività vincolata da fonte legislativa	Basso	Basso	Basso	Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Controllo	Generale	Misure di controllo	Tempestivo	Si/No	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	I.6 Pianificazione attività, performance organizzativa e trasparenza			Relazione a OIV su sistema della trasparenza, benessere organizzativo e non discriminazione	Mancata predisposizione e	e) scarsa responsabilizzazione interna	Alto	Attività vincolata da fonte legislativa	Medio	Basso	Basso	Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Controllo	Generale	Misure di controllo	Tempestivo	Si/No	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
ANTICORRUZIONE	I.6 Pianificazione attività, performance organizzativa e trasparenza	Anticorruzione e Trasparenza		Controllo formale documenti da pubblicare	Mancato controllo	e) scarsa responsabilizzazione interna	Medio	Attività vincolata da fonte legislativa	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Controllo	Generale	Misure di controllo	Tempestivo	Si/No	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	I.6 Pianificazione attività, performance organizzativa e trasparenza			Monitoraggio avvenuta pubblicazione	Mancato monitoraggio	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Medio	Attività vincolata da fonte legislativa	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Controllo	Generale	Misure di controllo	Tempestivo	Si/No	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	I.6 Pianificazione attività, performance organizzativa e trasparenza			Pubblicazione degli atti sul sito istituzionale dell'Ente	Mancato aggiornamento o	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Alto	Attività vincolata da fonte legislativa	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Controllo	Generale	Misure di controllo	Tempestivo	Si/No	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	I.6 Pianificazione attività, performance organizzativa e trasparenza			Incontri con i referenti macroaree dell'Ente finalizzati all'aggiornamento della mappatura delle attività a rischio e delle misure di prevenzione	Mancanza di incontri	e) scarsa responsabilizzazione interna	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Medio	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Controllo	Generale	Misure di controllo	Tempestivo	Si/No	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	I.6 Pianificazione attività, performance organizzativa e trasparenza			Predisposizione e/aggiornamento del piano triennale per la prevenzione della corruzione	Mancato aggiornamento o	f) inadeguatezza o assenza di competenze da parte dell'addetto ai processi	Alto	Attività vincolata da fonte legislativa	Medio	Basso	Basso	Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Formazione	Generale	Misure di formazione	Tempestivo	Si/No	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	I.6 Pianificazione attività, performance organizzativa e trasparenza			Approvazione del piano triennale da parte del Consiglio Direttivo	Mancata approvazione	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Alto	Attività vincolata da fonte legislativa	Medio	Basso	Basso	Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Controllo	Generale	Misure di controllo	Tempestivo	Si/No	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento

Aree	Area di Rischio	Processo	Fase del processo (facoltativo)	Attività del processo	Evento rischioso (potenziale)	Fattore abilitante	Livello di interesse del processo/attività	Grado di discrezionalità (descrizione vincolo normativo oppure dichiarazione "attività discrezionale")	Grado di discrezionalità (valutazione)	Opacità del processo/attività	Mancata previsione o attuazione delle misure di prevenzione	Giudizio sintetico del livello di rischio	Motivazione del giudizio sintetico	Livello di collaborazione nell'aggiornamento e monitoraggio del PTPCT	Eventuali dati oggettivi a supporto (procedimenti disciplinari, dati giudiziari ...)	Giudizio finale	Motivazione del giudizio	Denominazione misura da attuare	Misura specifica vs generale	Tipologia di misura	Tempi di attuazione	Indicatori	TARGET da raggiungere	Responsabile dell'attuazione	Dipendenti dei settori a rischio da inserire nei programmi formativi
AN	I.6 Pianificazione attività, performance organizzativa e trasparenza	Anticorruzione		Divulgazione e pubblicazione nel sito istituzionale del Piano	Mancata pubblicazione	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Alto	Attività vincolata da fonte legislativa	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Controllo	Generale	Misure di controllo	Tempestivo	Si/No	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	I.6 Pianificazione attività, performance organizzativa e trasparenza			Monitoraggio circa l'applicazione delle misure di prevenzione previste nel piano	mancata verifica	c) eccessiva regolamentazione, complessità	Medio	Attività vincolata da fonte legislativa	Medio	Medio	Basso	Medio	Misure attente	Medio		Medio	Misure attente	Controllo	Generale	Misure di controllo	Immediata	Si/No	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	I.6 Pianificazione attività, performance organizzativa e trasparenza			Acquisizione report e relazioni sull'attività di anticorruzione svolte dalle macroaree dell'Ente	Report non richiesti	c) eccessiva regolamentazione, complessità	Basso	Attività vincolata da fonte legislativa	Medio	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Controllo	Generale	Misure di controllo	Immediata	Si/No	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	I.6 Pianificazione attività, performance organizzativa e trasparenza			Predisposizione e relazione annuale	mancata predisposizione e	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Alto	Attività vincolata da fonte legislativa	Medio	Basso	Basso	Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Medio	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Controllo	Generale	Misure di controllo	Immediata	Si/No	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	I.6 Pianificazione attività, performance organizzativa e trasparenza			Approvazione relazione da parte del Consiglio Direttivo	Mancata approvazione	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Alto	Attività vincolata da fonte legislativa	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Controllo	Generale	Misure di controllo	Immediata	Si/No	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	I.6 Pianificazione attività, performance organizzativa e trasparenza			Pubblicazione nel sito istituzionale della relazione	Mancata pubblicazione	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	Alto	Attività vincolata da fonte legislativa	Basso	Basso	Basso	Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Medio		Basso	Nessun dato o evidenza rispetto al rischio censito Misure applicate sufficienti	Controllo	Generale	Misure di controllo	Immediata	Si/No	Si	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento